



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

004990

ALCALDÍA
TLALPAN
2021-2024

FOJAS: 27 OCT 2022 ANEXOS:

Alcaldesa
RECIBIDO

RECIBE: T. E. M. HORA: 14.56

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y
DESARROLLO ADMINISTRATIVO

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS



2022 *Ricardo*
Flores
Año de *Magón*
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Ciudad de México, a 21 de octubre de 2022
SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/1043/2022

MTRA. ALFA ELIANA GONZÁLEZ MAGALLANES
ALCALDESA EN TLALPAN Y PRESIDENTE DEL
SUBCOMITÉ MIXTO DE CAPACITACIÓN
PRESENTE

En atención a los similares **AT/DGA/DCH/2401/2022**, signado por el **Lic. Jesús Joel Olvera Falcón**, Secretario Técnico del Subcomité Mixto de Capacitación, a través del cual envía el **Programa Anual de Capacitación (PAC) 2022**, validado y firmado y acta de la primera sesión del Subcomité Mixto de Capacitación; así también, el oficio **AT/DGA/DCH/2400/2022**, a través del cual se notifica la actualización de la suficiencia presupuestal de la partida 3341 "Servicios de Capacitación" para el ejercicio 2022, , al respecto me permito informarle lo siguiente:

La situación actual por la que atraviesa la Ciudad de México, como consecuencia de la contingencia sanitaria, ha devenido una crisis deficitaria, por lo que se ha determinado realizar ajustes al uso de la partida 3341 "Servicios de Capacitación", motivo por el cual sólo se aprobarán actividades de capacitación que cumplan con los criterios pedagógicos y de relevancia para el funcionamiento de ese ente público.

Con base en las consideraciones anteriores, **se emite dictamen de aprobación** respecto a la programación de actividades de **capacitación 2022** acordes con las funciones sustantivas de ese ente público y con fundamento en lo estipulado en el numeral 2 de la **CIRCULAR UNO BIS 2015**, asimismo de conformidad con la sección 2, capítulo 2, numeral 13 del **PROTOCOLO PARA EL DIAGNÓSTICO, PROGRAMACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS PROGRAMAS ANUALES DE CAPACITACIÓN 2022 EN LAS DEPENDENCIAS, ÓRGANOS DESCONCENTRADOS, ALCALDÍAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO**, me permito comunicar a usted, este dictamen se realiza respecto a los siguientes eventos del Programa Anual de Capacitación (PAC) 2022 de la **Alcaldía Tlalpan**, de acuerdo como se detalla en las siguientes tablas de distribución cualitativa, cuantitativa y presupuestal:

Para su cumplimiento, este ente público consideró desarrollar **8** (ocho) competencias genéricas, **13** (trece) técnico profesionales y **3** (tres) directivas, detectadas como prioritarias en el DNC automatizado y específico, a través de los siguientes eventos:

(R)



No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O	
Vertiente Técnico Operativo Específica: modalidad con costo												
1	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Capacitación para la Poda y Derribo de Árboles	0	15	0	0	0	0	0	15	0	\$54,990.00
2	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Revalidar y Renovar la Acreditación para la Poda y Derribo de Árboles	1	58	0	0	1	0	1	59	0	\$39,540.00
3	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Renovación de la acreditación de Dictaminadores en Arbolado Urbano.	0	0	0	0	1	0	0	1	0	\$1,040.00
4	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Linux	4	17	0	0	0	0	4	17	0	\$39,340.00
5	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Autodcad	4	8	0	0	1	0	4	9	0	\$39,340.00



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y
DESARROLLO ADMINISTRATIVO

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O	
6	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Sistemas de Mantenimiento electromecánico de vehículos para carga pesada	0	25	0	0	0	0	0	25	0	\$39,340.00
7	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Sistema de mantenimiento mecánico diésel para choferes	0	25	0	0	0	0	0	25	0	\$39,340.00
8	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Instalación y Mantenimiento de Redes Cisco	2	10	0	0	0	0	2	10	0	\$39,340.00
9	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Mantenimiento a Impresoras.	3	18	0	0	0	0	3	18	0	\$39,340.00
9	Subtotal		14	176	0	0	3	0	14	179	0	\$331,610.00
Capacitación Interna: modalidad sin costo												
1	Comunicación efectiva	Inglés básico	5	10	0	0	0	0	5	10	0	S/C
2	Comunicación efectiva	Inglés básico	5	10	0	0	0	0	5	10	0	S/C
3	Respeto a los Derechos Humanos	Lengua de Señas Mexicana	5	10	0	0	0	0	5	10	0	S/C





No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O	
4	Respeto a los Derechos Humanos	Lengua de Señas Mexicana	5	10	0	0	0	0	5	10	0	S/C
5	Comunicación efectiva	Inglés Introductorio	5	10	0	0	0	0	5	10	0	S/C
6	Comunicación efectiva	Inglés básico 2	5	10	0	0	0	0	5	10	0	S/C
7	Comunicación efectiva	Inglés Introductorio	5	10	0	0	0	0	5	10	0	S/C
8	Comunicación efectiva	Inglés básico 1	5	10	0	0	0	0	5	10	0	S/C
9	Comunicación efectiva	Inglés Introductorio	5	10	0	0	0	0	5	10	0	S/C
10	Comunicación efectiva	Inglés básico 2	5	10	0	0	0	0	5	10	0	S/C
11	Respeto a los Derechos Humanos	Lengua de Señas Mexicana	5	10	0	0	0	0	5	10	0	S/C
12	Respeto a los Derechos Humanos	Lengua de Señas Mexicana	5	10	0	0	0	0	5	10	0	S/C
12	Subtotal		60	120	0	0	0	0	60	120	0	\$0.00
Vinculación Institucional: modalidad sin costo												
1	Respeto a los Derechos Humanos	ABC de los Derechos Humanos	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
2	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Género	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
3	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Género, derechos humanos de las mujeres e igualdad	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
4	Respeto a los Derechos Humanos	Elementos fundamentales de los derechos humanos	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y
DESARROLLO ADMINISTRATIVO

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O	
5	Respeto a los Derechos Humanos	Sistemas de protección de los derechos humanos	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
6	Respeto a los Derechos Humanos	Derechos de niñas, niños y adolescentes	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
7	Respeto a los Derechos Humanos	Derechos humanos, seguridad ciudadana y actuación policial	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
8	Respeto a los Derechos Humanos	La salud como derecho económico, social y cultural	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
9	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Violencia de género, eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
10	Respeto a los Derechos Humanos	Derecho a una alimentación adecuada	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
11	Respeto a los Derechos Humanos	Atención a víctimas y búsqueda de personas desaparecidas	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
12	Respeto a los Derechos Humanos	La perspectiva psicosocial en la atención a personas víctimas de violencia y violaciones a DDHH	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
13	Respeto a los Derechos Humanos	Seguridad y derechos humanos	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C



No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O	
14	Respeto a los Derechos Humanos	Taller de Derechos Humanos y Cultura de Paz	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
15	Respeto a los Derechos Humanos	Taller de Derechos Humanos y Cultura de Paz	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
16	Respeto a los Derechos Humanos	Taller de Derechos Humanos y Cultura de Paz	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
17	Respeto a los Derechos Humanos	Taller de Derechos Humanos y Cultura de Paz	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
18	Respeto a los Derechos Humanos	Taller de Derechos Humanos y Cultura de Paz	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
19	Respeto a los Derechos Humanos	Taller de Derechos Humanos y Cultura de Paz	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
20	Respeto a los Derechos Humanos	Taller de Derechos Humanos y Cultura de Paz	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
21	Respeto a los Derechos Humanos	Taller de Derechos Humanos y Cultura de Paz	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
22	Respeto a los Derechos Humanos	Taller de Derechos Humanos y Cultura de Paz	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
23	Respeto a los Derechos Humanos	Taller de Derechos Humanos y Cultura de Paz	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C





No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O	
24	Respeto a los Derechos Humanos	Taller de Derechos Humanos y Cultura de Paz	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
25	Respeto a los Derechos Humanos	Taller de Derechos Humanos y Cultura de Paz	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
26	Respeto a los Derechos Humanos	ABC de la igualdad y la no discriminación	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
27	Respeto a los Derechos Humanos	Inclusión y discapacidad	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
28	Respeto a los Derechos Humanos	Tolerancia y diversidad de creencias	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
29	Respeto a los Derechos Humanos	Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
30	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública de la Ciudad de México	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
31	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración Pública de la Ciudad de México	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
32	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración Pública de la Ciudad de México	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
33	Prevención de la violencia	Prevención y Atención del Acoso Sexual en	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C



No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O	
	hacia las mujeres	la Administración Pública de la Ciudad de México										
34	Seguridad y salud en el trabajo	Manejo del estrés durante y después de la pandemia	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
35	Calidad en la gestión pública	Innovación Gubernamental	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
36	Seguridad y salud en el trabajo	El valor de la Inteligencia Emocional durante y después de la Contingencia	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
37	Expresión de valores institucionales	Honestidad Ética Pública y Responsabilidades Administrativas	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
38	Calidad en la gestión pública	Diplomado de Inducción a la Gestión Pública del Gobierno de la Ciudad de México	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
39	Seguridad y salud en el trabajo	Aprende con Reyhan hábitos y estilos de vida saludables en el trabajo	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
40	Gestión de resultados	Desarrollo de habilidades directivas	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
41	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Trabajo en equipo	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
42	Comunicación efectiva	Comunicación Efectiva	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
43	Técnico profesionales	Fundamentos de Hidroponía	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C





No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O	
	asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento											
44	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Huertos Urbanos	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
45	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Automanejo del estrés	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
46	Uso de las TIC'S	Manejo de Hojas de Cálculo I	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
47	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Calidad en el Servicio	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
48	Uso de las TIC'S	Manejo de Hojas de Cálculo II	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
49	Comunicación efectiva	Ortografía y redacción	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
50	Comunicación efectiva	Trabajo en equipo	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
51	Uso de las TIC'S	Cómputo básico	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
52	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Mecánico automotriz	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
53	Gestión Digital	Tecnologías de la Información para	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C



No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O	
		el Servidor Público										
54	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Discapacidad en la primera infancia	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
55	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Jugar para crecer	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
56	Expresión de valores institucionales	Servidor Público	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
57	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Disciplina en el trabajo	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
58	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Técnico en informática (Ofimática)	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
59	Comunicación efectiva	Informes ejecutivos	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
60	Respeto a los Derechos Humanos	Derechos humanos para el servidor público	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
61	Gestión Digital	Organización y almacenamiento digital de información y datos	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
62	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Liderazgo	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
63	Gestión de resultados	Manejo de juntas de trabajo	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C





No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O	
64	Comunicación efectiva	Ortografía y redacción	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
65	Conducción al cambio	Trabajo en equipo	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
66	Uso de las TIC'S	Prácticas de ofimática	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
67	Uso de las TIC'S	Uso del correo electrónico	4	4	0	4	4	0	8	8	0	S/C
67	Subtotal		268	268	0	268	268	0	536	536	0	S/C
88	TOTAL		342	564	0	268	271	0	610	835	0	\$331,610.00

Distribución del Presupuesto en la Partida 3341 "Servicios de Capacitación"	
Inversión Programada (IVA incluido)	
Presupuesto Asignado en la Partida 3341 por la Secretaría de Administración y Finanzas para el Ejercicio Fiscal 2022	\$3,040,980.01 (tres millones cuarenta mil novecientos ochenta pesos 01/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Genérica 2022	\$0.00 (cero pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Específica 2022	\$331,610.00 (trescientos treinta y un mil seiscientos diez pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Directiva 2022	\$0.00 (Cero pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para el Programa Anual de Capacitación en el Ejercicio 2022	\$331,610.00 (Trescientos treinta y un mil seiscientos diez pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para el Programa Anual de Educación Abierta en el Ejercicio 2022	Véase el dictamen de aprobación del Programa Anual de Educación Abierta (PAEA) 2022.

Cabe aclarar que para el Programa Anual de Capacitación 2022 sólo se revisará y aprobará lo relativo al programa presupuestario M001 "Actividades de apoyo administrativo" con un monto asignado de \$1,500,000.00. Esta Dirección Ejecutiva se deslinda de normar, revisar y dictaminar el monto relativo al programa E122 "Reforestación en suelo de Conservación" con un monto de \$1,540,980.01, toda vez que el Ente Público no ha mostrado información probatoria al respecto.

No omito señalar que esta Dirección dará seguimiento al cumplimiento normativo en la ejecución del Programa Anual de Capacitación del 2022, en el que se considerará ejercer la cantidad de \$331,610.00 (Trescientos treinta



y un mil seiscientos diez pesos 00/100 M.N.) del presupuesto asignado por la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, en la partida 3341 para el presente ejercicio.

Finalmente, para la implementación del Programa Anual de Capacitación de la **Alcaldía Tlalpan**, es importante considerar el estatus del semáforo epidemiológico de la CDMX, las medidas sanitarias y el derecho a la salud de las personas trabajadoras, motivo por el cual les solicitamos atender las siguientes disposiciones:

- 1) Se realicen acciones y se lleven a cabo las adecuaciones necesarias, con el fin de garantizar el acceso a la formación en línea del mayor número de personas trabajadoras en esa Alcaldía, con el propósito de promover sus competencias laborales en el trabajo virtual, así como los ajustes razonables para atender las necesidades de capacitación de las personas adultas mayores y de las personas con discapacidad.
- 2) Se reitera la importancia de enviar mensualmente los informes sobre el PAC 2022, en formato Excel y en PDF debidamente requisitados y firmados:
 - a. Formato único de seguimiento;
 - b. Formato único de seguimiento a PcD y/o Formato único de seguimiento a PM, según corresponda con la población programada;
 - c. Informe mensual de Capacitación con costo y/o sin costo.

Sin otro particular, deseando que la ejecución de los eventos que aquí se mencionan resulten en un beneficio para el desarrollo de las personas servidoras públicas participantes y por consiguiente se vea reflejado en brindar un mejor servicio para la ciudadanía, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

NATALIA MARINA DETTLER

DIRECTORA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS

C.c.c.e.p Sergio Antonio López Monteño. Dirección General de Administración de Personal y Desarrollo Administrativo. De conocimiento. ccccepdgapya@finanzas.cdmx.gob.mx
Guillermo Nájera Gómez. Director General de Administración en Alcaldía Tlalpan. De conocimiento. dgadministracion@tlalpan.cdmx.gob.mx
Jesús Joel Olvera Falcón. Director de Capital Humano en Alcaldía Tlalpan. jolveraf@tlalpan.cdmx.gob.mx
Sandra Segovia Gamboa. Coordinadora de Desarrollo Laboral y Formación Continua. De conocimiento. sandrasegovia.saf@gmail.com
Catalina Aguilar Pérez. Subdirectora de Formación Continua y Desarrollo Laboral. De conocimiento. desarrollolaboralcdmx@gmail.com
Ilse Adriana Ruíz Gutiérrez. Subdirectora de Relaciones Laborales y Capacitación. De conocimiento. iruizg@tlalpan.cdmx.gob.mx
Yarabi Ofelia Valderrábanos Martínez. Jefa de Unidad Departamental de Desarrollo Laboral. De conocimiento. judformacioncontinua@gmail.com
Gabriela García Estrella. Jefa de Unidad Departamental de Formación Continua y Educación a Distancia. De conocimiento. gabriela.grc.saf@gmail.com
María del Rosario Aguirre Barrera. Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal en la Alcaldía Tlalpan. De conocimiento. maguirreb@tlalpan.cdmx.gob.mx

Volante: DGAP220047490 y DGAP220047489

SSG/CAP/yovm/ljca

Dígito alfanumérico identificador de este PAC y para otorgar folios AT-01-22