



Alcaldía de Tlalpan
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
JEFATURA DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

**ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ MIXTO DE
CAPACITACION DEL 2021, EN EL ÓRGANO POLÍTICO ADMINISTRATIVO EN TLALPAN**

En la Ciudad de México, siendo las 13:10 horas del día 10 de septiembre 2021 se encuentran reunidos vía remota por plataforma digital zoom, estando conectados/presentes en su carácter de Presidenta Adjunta la **Mtra. Priscila Rosas Herrera**, Subdirectora de Control de Gestión, en su carácter de Presidentes Adjuntos del Subcomité Mixto de Capacitación (SMC), la y el CC. **Lic. Verónica Cuenca Linares**, Directora General de Administración, **Óscar Hernández García**, Representante Sindical de la Sección No. 1 "Limpia y Transportes"; el Secretario Técnico, **Lic. Ricardo Padilla Lugo**, Director de Capital Humano; la Secretaria Técnica Adjunta, **Lic. Maribel Nava Vázquez**, Subdirectora de Relaciones Laborales y Capacitación; los Vocales **Dr. Edgar Rodolfo Bautista Jiménez**, Director General de Desarrollo Social y la **Lic. María del Carmen Gutiérrez Mejía**, Directora General de Planeación del Desarrollo; las y los Vocales Suplentes: La **C. Saranamaria Peñaranda Montero**, JUD de Conservación del Uso del Suelo, **Ing. Julio César De Regil González**, Director de Desarrollo Urbano, **Prof. Humberto Osnaya Martínez**, Director de Proyectos y Programas de Servicios Urbanos; **Lic. Francisco René Robles Rodríguez**, Coordinador de Cultura, **C. Ángel Pastrana Ochoa**, Subdirector de Vinculación y Fomento a la Participación Ciudadana Zona "2"; Invitado Permanente: **Lic. Israel Pérez Serrano**, JUD de Auditoría Operativa Administrativa y Control Interno en Tlalpan personalidad que acreditan y se reconocen mutuamente para celebrar la Segunda Sesión Ordinaria del Subcomité Mixto de Capacitación de la Alcaldía Tlalpan del año dos mil veintiuno.-----

En uso de la palabra la **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidente Suplente de la Alcaldesa ante el SMC, agradece la asistencia a los presentes y les da la más cordial bienvenida a la Segunda Sesión Ordinaria del año dos mil veintiuno de la Alcaldía Tlalpan, y solicita al **C. Ricardo Padilla Lugo**, en calidad de Secretario Técnico haga el pase de lista a fin de comprobar la existencia suficiente de quórum para dar inició a la Sesión, el **C. Ricardo Padilla Lugo** toma la voz y advierte que se cuenta con trece integrantes presentes para dar inicio a la Sesión. declarando la existencia del Quórum Legal requerido, sede la palabra a la **C. Priscila Rosas Herrera**, por lo que procede al desahogo de la Sesión, pone a consideración de este Pleno la Orden del Día que contiene los asuntos que se abordarán en esta Sesión, y pregunta a los presentes, si tienen algún comentario a este inciso, no habiendo acotaciones continuamos con el desahogo de la Sesión, en uso de la palabra la **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidente Suplente de la Alcaldesa ante el SMC procede a presentar el Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Subcomité Mixto de Capacitación de 2021, celebrada el 09 de abril del mismo año, la cual está debidamente firmada por los que en ella intervinieron y ya que forma parte de la carpeta de la Sesión que ahora estamos revisando y toda vez que ésta les fue entregada en tiempo y forma, se pide al Pleno la dispensa de su lectura, o bien, si tienen algún comentario al respecto solicita lo expresen, en virtud de que no haber acotaciones, continua con la presentación al Pleno del Acta de la Primera Sesión Extraordinaria del Subcomité Mixto de Capacitación celebrada el 26 de mayo del presente año, la cual de igual manera se presenta debidamente firmada por los que en ella intervinieron y al formar parte de esta carpeta que conduce la Sesión ahora abordada y entregada en tiempo y forma, se solicita la dispensa de su lectura y se pide de haber comentarios al respecto se manifiesten en este momento, al no haberlos se procede a la presentación del seguimiento de acuerdos, para ello pide al **C. Ricardo Padilla Lugo** Secretario Técnico exponga el punto. -----

El **C. Ricardo Padilla Lugo** pide permiso y da lectura al acuerdo tomado en la sesión primera ordinaria celebrada el 09 de abril de 2021, el acuerdo 01 de 2021, referente al detalle de los 169 prestadores de servicio social referidos por la Dirección General de Administración el cual se le da atención en anexo uno, se entrega en detalle los requerimientos de los prestadores de servicio social por áreas a fin de cumplir el acuerdo. -----



Alcaldía de Tlalpan
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
JEFATURA DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

La **C. Priscila Rosas Herrera** pregunta si existe algún comentario u observación, y al no existir alguno pide pasar al siguiente punto, el número 7 el informe de actividades del programa anual de capacitación 2021 y solicita de nueva cuenta la intervención del Secretario Técnico, el **C. Ricardo Padilla Lugo**, quién a su vez solicita le permitan dar la palabra a la **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal para que precise el informe de actividades del Programa de Capacitación derivado que es la titular de la unidad que opera dicho programa dentro de la Dirección de Capital Humano, y pide por favor su intervención a fin de presentar el informe, derivado que es la Jefa de la Unidad de Capacitación y Desarrollo aquí en la Dirección de Capital Humano -----

Es así que la **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal presenta el Informe de Actividades del Programa Anual de Capacitación 2021, al cual para dar atención a las necesidades de las áreas que integran la Alcaldía Tlalpan, en materia de capacitación con corte al mes de julio 2021, En lo que corresponde a los 20 cursos sin costo el número de servidores públicos capacitados durante el año 2021, se pide la omisión de su lectura y solo se hace mención en los totales: participantes programados 410; inscritos 175; y concluyeron 87; advirtiendo la baja drástica en el número de participantes y concreción que con motivo de las condiciones de distanciamiento sanitario por COVID 19 ha tenido como efecto el actual programa anual de capacitación.(detalle en páginas 35 y 36 de la carpeta de la sesión).-----

Así mismo señala el oficio de autorización de presupuesto por \$300,000.00 (TRECIENTOS MIL PESOS 00/100/ M.N.), para atender las necesidades de capacitación derivado de solicitudes específicas de las áreas, así como de la Detección de Necesidades de Capacitación originalmente determinadas, agregando 9 cursos con costo dando origen a la **Primera Modificación del Programa Anual de Capacitación 2021**, procediendo a su presentación. -----

Quedando las modificaciones de la siguiente manera: adición de cursos con costo Genérico Técnico Operativos: 1, Curso de Ley de Responsabilidades Administrativas de la Ciudad de México, 2.-Cursos de Comportamiento Ético de los Servidores Públicos del Gobierno de la Ciudad de México, 3.- Curso de Calidad de Atención a la Comunidad, 4.- Curso de las 9 "s" par la calidad total y Directivo: 1.- Curso de Calidad de Atención a la Comunidad. Con fechas de sesiones del 17 al 30 de septiembre de 2021, con horario abierto en línea asincrónico con el Prestador de Servicios de Capacitación Conalep Iztapalapa IV y una inversión de \$130,000.00 (CIENTO TREINTA MIL PESOS 00/100 M .N.).-----

Con la finalidad de dar cumplimiento a la "Norma ambiental para el Distrito Federal NADF-001-RNAT-2015, que establece los requisitos y especificaciones técnicas que deberán cumplir las personas físicas, morales de carácter público o privado, autoridades, y en general todos aquellos que realicen poda, derribo, trasplante y restitución de árboles en el Distrito Federal" (Ahora Ciudad de México) vigente. Y mediante solicitudes específicas de las áreas mediante oficios del Anexo III de las Direcciones Generales de Servicios Urbanos, Obras y Desarrollo Urbano, Ecología y Protección Civil. Dando origen a la inclusión en la Primera Modificación del Programa Anual de Capacitación con 4 cursos con la Secretaria del Medio Ambiente de la Ciudad de México: 1.- Curso para Revalidar y Renovar la Acreditación para la Poda y Derribo de Árboles, 2.-Curso de Capacitación para la Poda y Derribo de Árboles, 3.- Curso para la Renovación de la acreditación de Dictaminadores en Arbolado Urbano y 4.- Curso para la Renovación de la acreditación de Dictaminadores en Arbolado Urbano, con una inversión de \$139,308.00 (ciento treinta y nueve mil trescientos ocho pesos 00/100 m.n.) y con fechas POR CONFIRMAR. -----



Alcaldía de Tlalpan
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
JEFATURA DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

Pregunta la **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** si hasta este punto existe alguna duda o comentario, y el **C. Israel Pérez Serrano** representante del Órgano de Control Interno después de extender un saludo al Pleno, pregunta respecto a los prestadores de servicios de capacitación, haciendo referencia de 80 horas de servicio por \$1,250.00 y por 20 horas \$1,500.00, desea saber ¿porqué de la diferencia del costo o cuál es la situación que deriva en la diferencia de costos? La **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** expresa a manera de aclarar la duda surgida, que el costo de \$1,250.00 la hora se refiere a cursos dirigidos a personal técnico operativo y el de \$1,500.00 costo por hora va dirigido al personal directivo, razón por la que es mayor el costo. El **C. Israel Pérez Serrano** agradece la aclaración.

Al no haber más comentarios la **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** continua la presentación del modificatorio uno del Programa Anual de Capacitación señalando que en cuanto a la adición de cursos sin costo por capacitación interna sumamos: Curso de Inglés Básico 2 del 10 de agosto al 28 de septiembre de 2021, 2.- Curso de Lengua de Señas Mexicana Básico 2 del 23 de agosto al 19 de octubre de 2021 y 3.- Curso de Lengua de Señas Mexicana Básico del 25 de agosto al 21 de octubre de 2021.

De vinculación institucional sumamos 11 cursos con la Secretaría de Mujeres de la Ciudad de México del 17 de mayo al 11 de junio de 2021: 1.- Género y Derechos Humanos, 2.- Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública de la Ciudad de México, 3.- Violencia contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de emergencia y crisis, 4.- Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración Pública de la Ciudad de México, 5.- Políticas de Cuidado y Autonomía Económica, 6.- Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género del 12 al 21 de junio de 2021; del 30 de agosto al 24 de septiembre de 2021 también por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México: 7.- Género y Derechos Humanos, 8.- Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública de la Ciudad de México, 9.- Violencia contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de emergencia y crisis, 10.- Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración Pública de la Ciudad de México, 11.- Políticas de Cuidado y Autonomía Económica.

Para el personal de los Centro De Atención y Cuidado Infantil, (CACI). Se contó con la patrocinio de la Fundación Carlos Slim se anexaron 4 cursos del 01 de julio al 31 de agosto de 2021 los cursos: 1.- Facilitador de aprendizaje digital, 2.- Promotor del desarrollo infantil, 3.- La trascendencia del educador durante la primera infancia, 4.- Administración de plataformas digitales de aprendizaje. Y a cargo del Instituto Mexicano del Seguro Social del 01 de julio al 31 de agosto de 2021 los cursos: 1.- Atención, cuidado y desarrollo integral infantil en las guarderías IMSS: Acciones pedagógicas en la guardería y 2.- Consejos útiles para madres, padres y cuidadores, importancia de la alimentación en el desarrollo infantil.

Y finalmente la cancelación de 4 cursos a cargo de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México: Género, derechos humanos de la mujeres y estrategias en territorio; 2.- Masculinidades, 3.- Cultura Institucional con Perspectiva de Género y 4.- Políticas Públicas para la Igualdad.

Derivado de ello se presenta ante el Pleno la Primera Modificación del Programa Anual de Capacitación con un total de 30 cursos adicionados y 4 cancelaciones Insertado en el Anexo IV para su autorización ---



Alcaldía de Tlalpan
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
JEFATURA DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

El C. **Ricardo Padilla Lugo**, Secretario Técnico del Subcomité Mixto de Capacitación somete a la aprobación del Pleno y se vota unánimemente a favor la Primera Modificación del Programa Anual de Capacitación 2021. -----

La C. **Lilia Betsabé Aguilar Torillo** continuando con la exposición del avance del Programa Anual de Servicio Social y Prácticas Profesionales que cuenta con 27 terminaciones de prestadores de servicio social y 6 terminaciones de prestadores de prácticas profesionales, dando un total de 33 terminaciones a la fecha de corte y 25 más por liberación de servicio social por Art. 91. Sin avance en la partida presupuestal 1231 "Retribución por Servicios de Carácter Social. Igualmente se atribuye a la pandemia el número reducido de prestadores captados. -----

Por último el informe de actividades respecto a la ejecución del Programa Anual de Enseñanza Abierta, de la demanda detectada se atendió a una persona para primaria y 28 en bachillerato.-----

Interviene la C. **Priscila Rosas Herrera**, Presidente Suplente, dirigiéndose al pleno: ¿Algún otro comentario? La C. **Priscila Rosas Herrera**, Presidente Suplente, al no haber comentarios, pide se continúe con el punto de Asuntos Generales-----

El C. **Ricardo Padilla Lugo**, Secretario Técnico señala dentro de los asuntos generales la necesidad de contar con la base de correos del personal interesado en capacitarse para responder a los tiempos digitales y distanciamiento social, sugiriendo implementar estrategias para informar, motivar e incrementar la participación de las y los trabajadores de sus diferentes áreas de colaboración recalcando la falta de correos de las diferentes áreas para poder estar en contacto con los trabajadores interesados en los cursos y en lo que es educación continua se tuvo poca participación, también comentando hacer un reiterativo para solicitar los correos nuevamente para que conste que están enterados de estos cursos, muy bien se acuerda entonces que se hace un reiterativo para solicitar se proporcionen los correos para responder a los tiempos digitales y de distanciamiento social e implementar e informar motivar e incrementar la participación de los trabajadores de las diferentes áreas de colaboración.-----

La C. **Priscila Rosas Herrera** reitera la pregunta, si existe algún otro asunto general que deseen ser tratado en la Sesión, al haber agotaron los puntos de la orden del día que dieron origen a esta Sesión. Y al no haber más comentarios u observaciones da por terminada la Segunda Sesión Ordinaria del subcomité Mixto de Capacitación a las 13:30 del día 10 de septiembre 2021 muchas gracias a todas y todos por su asistencia.-----



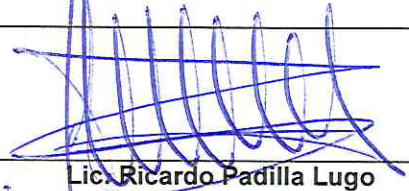
Alcaldía de Tlalpan
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
JEFATURA DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

FIRMAS DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ MIXTO DE
CAPACITACIÓN DEL EJERCICIO 2020, ÓRGANO POLÍTICO ADMINISTRATIVO EN
TLALPAN


Mtra. Priscila Rosas Herrera,
Subdirectora de Control de Gestión


Lic. Verónica Cuenca Linares
Directora General de Administración

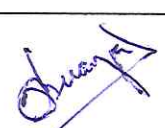

C. Oscar Hernández García
Representante Sindical de la Sección
No. 1 "Limpia y Transportes"

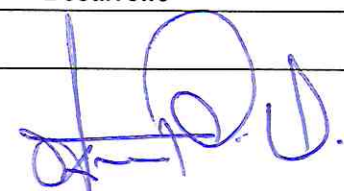

Lic. Ricardo Padilla Lugo
Director de Capital Humano


Lic. Maribel Nava Vázquez
Subdirectora de Relaciones Laborales y
Capacitación

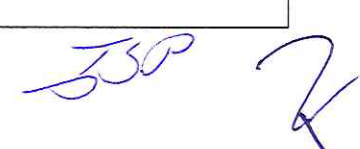

Dr. Edgar Rodolfo Bautista Jiménez, Director
General de Desarrollo Social Dr. Bautista


Lic. María del Carmen Gutiérrez Mejía
Directora General de Planeación del
Desarrollo


Profr. Humberto Osnaya Martínez
Director de Proyectos y Programas de
Servicios Urbanos


C. Ángel Pastrana Ochoa
Subdirector de Vinculación y Fomento a la
Participación Ciudadana Zona "2"


C. Saranamaria Peñaranda Montero
JUD de Conservación del Uso del Suelo





Alcaldía de Tlalpan

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO

SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN

JEFATURA DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL


Ing. Julio César De Regil González,
Director de Desarrollo Urbano


Lic. Francisco René Robles Rodríguez
Coordinador de Cultura


Lic. Israel Pérez Serrano
JUD de Auditoría Operativa Administrativa y
Control Interno en Tlalpan

M

A

2