



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



ALCALDÍA TLALPAN
DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS
SUBDIRECCION DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACION



Tlalpan, CDMX, 29 de septiembre de 2020
AT/DGA/DCH/SRLyC/1043/2020

MTRA. OLGA PAULÍN CHÁVEZ
DIRECTORA DE DESARROLLO DE LA COMPETENCIA
LABORAL, IGUALDAD SUSTANTIVA Y DERECHOS HUMANOS
DE LA SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
P R E S E N T E

En cumplimiento al "Sistema de Formación Continua en la Administración Pública del Gobierno de la Ciudad de México" y conforme a la Circular Uno Bis vigente, en su numeral 2.2.7, anexo se servirá encontrar el formato del "Programa Anual de Capacitación 2020" para su autorización.

Como soporte documental del PAC 2020, anexo la siguiente información:

1. Acta de la Primera Sesión Ordinaria del SMCAT, celebrada el día 01 de septiembre del 2020 y propuesta de programa previamente validado por esa Dirección.
2. Copia de la suficiencia presupuestal en la partida 3341.

Sin otro particular le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LUIS ANTONIO CABRERA REYES
SUBDIRECTOR DE RELACIONES LABORALES Y
CAPACITACION Y SECRETARIO TÉCNICO SUPLENTE
DEL SUBCOMITÉ MIXTO DE CAPACITACIÓN EN TLALPAN

C.c.p. Lic. Diana Soto Araballa- Directora General de Administración.-Presente
C. Ricardo Padilla Lugo.- Director de Capital Humano.- Presente
C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo.- JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal.- Presente

LACR/LBAT/efmn



P. G. Green



SAF

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONA Y UNINÓMINA
DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE LA COMPETENCIAL LABORAL,
IGUALDAD SUSTANTIVA Y DERECHOS HUMANOS

VERTIENTE T-O GENÉRICA
MODALIDAD CON COSTO

[illegible]

Número de Eventos
0

Número de Participantes					
T-O			Estructura		
F	M	O	F	M	O
0	0				

Inversión Programada I.V.A. incluido	
	\$0.00

P. Gues



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SAF

DIRECCIÓN GENERAL DE
ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONA Y UNINÓMINA
DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE LA COMPETENCIA LABORAL,
IGUALDAD SUSTANTIVA Y DERECHOS HUMANOS

VERTIENTE T-O ESPECÍFICA
MODALIDAD CON COSTO

No.	Competencia a Desarrollar	Tipo de Competencia	Nombre del Evento	Duración del Evento(Horas)	Número de Participantes						Período de Impartición Programado			Prestador del Servicio de Capacitación	Costo por Hora	Inversión Programada por Evento I.V.A. incluido
					T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y Horario s			
					F	M	O	F	M	O						
1																
2																
3																
4																
5																
6																
7																
8																
9																

Número de Eventos

0

Número de Participantes

T-O			Estructura		
F	M	O	F	M	O
0	0				

Inversión Programada I.V.A. incluido

\$0.00

P. Cuevas
for
19
X



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SAF

DIRECCIÓN GENERAL DE
ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONA Y UNINÓMINA
DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE LA COMPETENCIAL LABORAL,
IGUALDAD SUSTANTIVA Y DERECHOS HUMANOS

**VERTIENTE DIRECTIVA
MODALIDAD CON COSTO**

No.	Competencia a Desarrollar	Tipo de Competencia	Nombre del Evento	Duración del Evento (Horas)	Número de Participantes						Período de Impartido Programado			Prestador del Servicio de Capacitación	Costo por Hora	Inversión Programada por Evento I.V.A. incluido
					T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y Horarios			
					F	M	O	F	M	O						
1																
2																
3																
4																
5																
6																
7																
8																
9																
10																

Número de Eventos

0

Número de Participantes

T-O

Estructura

F

M

O

F

M

O

0

0

Inversión Programada I.V.A. incluido

\$0.00

P. Cárdenas
H
X
7
Y



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SAF

DIRECCIÓN GENERAL DE
ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONA Y UNIÓN MINA
DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE LA COMPETENCIAL LABORAL,
IGUALDAD SUSTANTIVA Y DERECHOS HUMANOS

EVENTOS ORGANIZADOS POR OTRAS INSTITUCIONES MODALIDAD CON COSTO

No	Competencia a Desarrollar	Tipo de Competencia	Nombre del Evento	Duración del Evento (Horas)	Número de Participantes						Período de Impartición Programado			Prestador del Servicio de Capacitación	Costo por Hora	Inversión Programada por Evento I.V.A. incluido
					T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y Horarios			
					F	M	O	F	M	O						
1																
2																
3																
4																
5																
6																
7																
8																
9																
10																

Número de Eventos

Número de Participantes

T-O			Estructura		
F	M	O	F	M	O

Inversión Programada I.V.A. incluido

P. Quintero
21/7



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SAF

DIRECCIÓN GENERAL DE
ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONA Y UNINÓMINA
DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE LA COMPETENCIAL LABORAL,
IGUALDAD SUSTANTIVA Y DERECHOS HUMANOS

CAPACITACIÓN INTERNA MODALIDAD SIN COSTO

No.	Competencia a Desarrollar	Tipo de Competencia	Nombre del Evento	Duración del Evento(Horas)	Número de Participantes						Período de Impartición Programado			Prestador del Servicio de Capacitación
					T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y Horarios	
					F	M	O	F	M	O				
1	Respeto de los Derechos Humanos	Transversales	Lengua de Señas Mexicana	20	8	7					11 de febrero	26 de marzo	martes y jueves de 09:00 a 10:30 hrs	Dirección de Capital Humano
2	Comunicación efectiva	Genérica	Inglés básico	15	9	5					09 de marzo al 06 de mayo 2020 Cancelado por COVID 19			Dirección de Capital Humano
3	Comunicación efectiva	Genérica	Inglés básico	15	8	7					09 de marzo al 06 de mayo 2020 Cancelado por COVID 19			Dirección de Capital Humano
4	Comunicación efectiva	Genérica	Inglés básico	15	8	7					11 de marzo al 29 de abril 2020 Cancelado por COVID 19			Dirección de Capital Humano
5														
6														
7														
8														
9														
10														

Número de Eventos

4

Número de Participantes

T-O Estructura

F M O F M O

33 26 0 0 0

Prestador del Servicio de Capacitación

1

P. Acuña
4. 7



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SAF

DIRECCIÓN GENERAL DE
ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONA Y UN NÓMINA
DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE LA COMPETENCIA LABORAL,
IGUALDAD SUSTANTIVA Y DERECHOS HUMANOS

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL MODALIDAD SIN COSTO

No.	Competencia a Desarrollar	Tipo de Competencia	Nombre del Evento	Duración del Evento (Horas)	Número de Participantes									Periodo de Impartición Programado			Prestador del servicio de Capacitación		
					T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y Horarios						
					F	M	O	F	M	O									
1	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Género y Derechos Humanos	20		5	5			5	5		09 de marzo	03 de abril	Abierto 24 hrs.	Secretaria de las Mujeres CDMX			
2	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública de la Ciudad de México	20		5	5			5	5		09 de marzo	03 de abril	Abierto 24 hrs.	Secretaria de las Mujeres CDMX			
3	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Transversalidad de Género en la Administración Pública de la Ciudad de México	20		5	5			5	5		09 de marzo	03 de abril	Abierto 24 hrs.	Secretaria de las Mujeres CDMX			
4	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Género y Derechos Humanos	20		5	5			5	5		18 de mayo	12 de junio	Abierto 24 hrs.	Secretaria de las Mujeres CDMX			
5	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Paternidades responsables: un camino hacia la corresponsabilidad en el cuidado y crianza de las hijas e hijos.	4		5	5			5	5		15-jun	15 de junio	Abierto 24 hrs.	Secretaria de las Mujeres CDMX			
6	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Género y Derechos Humanos	20		5	5			5	5		27 de julio	21 de agosto	Abierto 24 hrs.	Secretaria de las Mujeres CDMX			
7	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Género y Derechos Humanos	20		5	5			5	5		05 de octubre	30 de octubre	Abierto 24 hrs.	Secretaria de las Mujeres CDMX			
8	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública de la Ciudad de México	20		5	5			5	5		27 de julio	21 de agosto	Abierto 24 hrs.	Secretaria de las Mujeres CDMX			
9	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública de la Ciudad de México	20		5	5			5	5		05 de octubre	30 de octubre	Abierto 24 hrs.	Secretaria de las Mujeres CDMX			

H. P. Álvarez

10	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Transversalidad de Género en la Administración Pública de la Ciudad de México	20		5	5		5	5	27 de julio	21 de agosto	Abierto 24 hrs.	Secretaría de las Mujeres CDMX		
11	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Transversalidad de Género en la Administración Pública de la Ciudad de México	20		5	5		5	5	05 de octubre	30 de octubre	Abierto 24 hrs.	Secretaría de las Mujeres CDMX		
12	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Género y Derechos de las Mujeres para Estrategias en Territorio	20		5	5		5	5	27 de julio	21 de agosto	Abierto 24 hrs.	Secretaría de las Mujeres CDMX		
13	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Género y Derechos de las Mujeres para Estrategias en Territorio	20		5	5		5	5	05 de octubre	30 de octubre	Abierto 24 hrs.	Secretaría de las Mujeres CDMX		
14	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Políticas de Cuidado y Autonomía Económica	20		5	5		5	5	27 de julio	21 de agosto	Abierto 24 hrs.	Secretaría de las Mujeres CDMX		
15	Prevención de la violencia contra las mujeres	Transversal	Políticas de Cuidado y Autonomía Económica	20		5	5		5	5	05 de octubre	30 de octubre	Abierto 24 hrs.	Secretaría de las Mujeres CDMX		
16	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Transversal	Paternidades responsables	20		5	5		5	5	05 de octubre	30 de octubre	Abierto 24 hrs.	Secretaría de las Mujeres CDMX		
17	Respeto de los Derechos Humanos	Transversal	ABC de los derechos humanos	20		5	5				por determinar			Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México		
18	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Transversal	Género y lucha por la igualdad	20		5	5				por determinar			Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México		
19	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Transversal	Género, derechos humanos de las mujeres e igualdad	20		5	5				por determinar			Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México		
20	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Transversal	Violencia de género. Eliminar violencia contra las mujeres y niñas.	20		5	5				por determinar			Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México		
21	Calidad en la gestión pública	Transversal	Taller de Actualización del Reglamento de Tránsito	3			15				por determinar			Secretaría de Movilidad de la CDMX		
22	Calidad en la gestión pública	Transversal	Taller de Actualización del Reglamento de Tránsito	3			15				por determinar			Secretaría de Movilidad de la CDMX		
23	Calidad en la gestión pública	Transversal	Taller de Actualización del Reglamento de Tránsito	3			15				por determinar			Secretaría de Movilidad de la CDMX		


 P. Alonso
 7

24	Calidad en la gestión pública	Transversal	Taller de Actualización del Reglamento de Tránsito	3		15				por determinar			Secretaria de Movilidad de la CDMX	
25	Calidad en la gestión pública	Transversal	Taller de Actualización del Reglamento de Tránsito	3		15				por determinar			Secretaria de Movilidad de la CDMX	

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SAF

DIRECCIÓN GENERAL DE
ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONA Y UNINÓMINA
DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE LA COMPETENCIAL LABORAL,
IGUALDAD SUSTANTIVA Y DERECHOS HUMANOS

PROYECCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO ASIGNADO EN LA PARTIDA 3341 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

Total Autorizado por la Secretaría de Finanzas	\$0.00 (CERO PESOS 00/100 M.N.)	
	Cantidad con número (00/100 MN)	Cantidad con letra
Concepto	Inversión Programada, I.V.A. Incluido	
Capacitación Genérica	\$	-
Capacitación Específica	\$	-
Capacitación Directiva	\$	-
Eventos Organizados por Otras Instituciones	\$	-
Total Programado	\$	CERO PESOS 00/100M.N.
	Cantidad con número (00/100 MN)	Cantidad con letra

P. Gómez
H
7
X



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SAF

DIRECCIÓN GENERAL DE
ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONA Y UNINÓMINA
DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE LA COMPETENCIAL LABORAL,
IGUALDAD SUSTANTIVA Y DERECHOS HUMANOS

VALIDACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2020

ELABORÓ

RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN

NOMBRE: Lilia Betsabé Aguilar Torillo
CARGO: Jefa de la Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal
CORREO:

VALIDÓ

PRESIDENTE ADJUNTO DEL SMC
(RESPONSABLE DE LA ADMINISTRACIÓN)

NOMBRE: Lic. Diana Soto Arballo
CARGO: Directora General de Administración
CORREO:

REVISÓ

SECRETARIO TÉCNICO DEL SMC
(RESPONSABLE DE RECURSOS HUMANOS)

NOMBRE: Ricardo Padilla Lugo
CARGO: Director de Capital Humano
CORREO:

VALIDÓ

PRESIDENTE ADJUNTO SUTGDF
(REPRESENTANTE SINDICAL)

NOMBRE: Óscar Hernández García
CARGO: Representante Sindical de la Sección No. 1 "Limpia y Transportes"
CORREO:

VALIDÓ

PRESIDENTE DEL SMC
(TITULAR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA)

NOMBRE: Dra. Patricia Elena Aceves Pastrana
CARGO: Alcaldesa en Tlalpan
CORREO: