Tlalpan
Un camino seguro

Mirna 27 OCT. 2015 14:10
NOMBRE HORA
RECIBIDO
D. G. A.
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Acuse Original

CDMX
CIUDAD DE MÉXICO
190 años

Tlalpan D.F., 02 de octubre del 2015.
DT/DGA/DRH/002/2015.

45941

RECIBIDO
Oficialía Mayor del D.F.
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL
27 OCT 2015
hrs.
df.gob.mx
JUD de Control de Gestión

Lic. José Antonio Cuahonte Badillo
Director de Desarrollo
Profesional de la DGADP
P r e s e n t e.

Con el propósito de dar cumplimiento a lo establecido en la Circular Uno Bis 2015, Normatividad en Materia de Administración de Recursos, en su numeral 2.2.10 numeral I. inciso a), remito el formato PAEA-1DDP, informe mensual (Programa Anual de Enseñanza Abierta), debidamente requisitado con la información correspondiente al mes de SEPTIEMBRE de 2015.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

DELEGACIÓN TLALPAN Tlalpan Un camino seguro

Tania 27 OCT. 2015 13:24
NOMBRE HORA
RECIBIDO
D. G. A.
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN

Atentamente

María Luisa Leticia Silva Canaán
Directora de Recursos Humanos

DELEGACIÓN TLALPAN Tlalpan Un camino seguro

27 OCT. 2015
NOMBRE HORA
RECIBIDO
D. G. A.
J.U.D. DE PRESTACIONES Y DESARROLLO DE PERSONAL

c.c.p. María de Jesús Herros Vázquez.- Encargada del Despacho de la Dirección General de Administración.- Para su conocimiento
Lic. Jesús Antonio Garrido Ortigosa.- Subdirector de Relaciones Laborales y Capacitación.- Para su conocimiento
Guillermo Hernández Ortiz.- JUD de Evaluación y Seguimiento de la Dirección de Desarrollo Profesional de la DGADP.- Presente
Antonio Carbente Domínguez.- Encargado de la JUD de Planes y Programas de la Dirección de Desarrollo Profesional de la DGADP.- Presente
María Elena García Canaán.- JUD de Prestaciones y Desarrollo de Personal.- Presente

JAGO/MEGC/[illegible] 27 OCT. 2015 14:09
NOMBRE HORA
RECIBIDO
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Recibo: Anexos Para Conocimiento
9:07 27-10-2015
Cristobalina Cortés

DELEGACIÓN TLALPAN