



**GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MÉXICO**

CDMX



02 CD 14 DELEGACION TLALPAN

**INFORME SOBRE LOS AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO
ENERO-MARZO 2014**

Titular: ²⁾

Maricela Contreras Julian
Jefa Delegacional en Tlalpan

Responsable: ³⁾

Victor Manuel Tello Aguilar
Director General de Administración



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: Enero- Marzo 2014

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	VG/R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	12/13/12/229	Brindar servicio de educación, alimentación, atención y cuidado a los infantes que acuden a los Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación.	Brindar servicio de educación, alimentación, atención y cuidado a los infantes beneficiados, hijos de madres trabajadoras en la Delegación Tlalpan
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
Eje :1 Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano		Línea de Acción: 1.-Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para crear e institucionalizar unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos. Línea de Acción 2.-Establecer un mecanismo de coordinación interinstitucional de las unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos	
VINCULACIÓN CON EL SEGUNDO PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO			
Eje Temático: 7 Acceso a beneficios de Desarrollo Económico y Social		Línea de Acción: Línea de Acción: 7.1.6 Aumentar y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo , remunerando con especial atención a mujeres de bajos recursos	

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Dada la problemática económica prevaleciente en el país, donde los padres de familia salen de sus hogares a trabajar, esta circunstancia los obliga a buscar un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo. Los Centros de Desarrollo Infantil son espacios donde se atiende a niños desde 45 días de nacidos hasta los 5 años 11 meses, en diferentes niveles: lactantes, maternal, preescolar, buscando el desarrollo en condiciones armónicas y favoreciendo sus relaciones con el entorno que los rodea, buscando una educación integral la cual incluye brindarle atención nutricional, asistencia y estimulación para su desarrollo físico, cognitivo y afectivo- social, conjuntamente con un equipo de trabajo multidisciplinario que reuna características profesionales, técnicas y humanas que les permita la coordinación de servicios lo que redunde en el beneficio de los niños.

Situación actual de las mujeres: Por el momento el Sistema Nacional de Información Educativa (SEP), no proporciona datos de deserción en nivel preescolar

Situación actual de los hombres: Por el momento el Sistema Nacional de Información Educativa (SEP), no proporciona datos de deserción en nivel preescolar

Problemática: Las madres trabajadoras no cuentan en la mayoría de los casos con un espacio seguro donde se brinde educación y atención en sus horas laborales a sus hijos

Causas: No se cuenta con suficientes espacios donde se proporcionen los servicios de atención cuidado, alimentación a sus hijos mientras las madres trabajadoras laboran

Efectos: Las madres trabajadoras dejan de laborar por no tener un espacio seguro donde se les proporcione atención a sus hijos.

Objetivo de Género: Atender a hijos de madres trabajadoras que solicitan el servicio de acuerdo a la capacidad de los CENDIS

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Atención a Infantes	Persona	500	460	615,188.08	613,700.58	Actividades como cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras que despierten los sentidos de los niños inscritos en los centros en los niveles de lactantes, maternal y preescolar I,II,III. En los 5 Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación Tlalpan. En el trimestre se llevo a cabo la licitación para la contratación de la empresa que surtirá los alimentos en los Centros de Desarrollo Infantil.
GRUPOS DE ATENCIÓN						
		Población Beneficiada				
	Población Objetivo	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
Mujeres	Infantes	185				185
Hombres		279				279
TOTAL		464				464



IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: Enero- Marzo 2014

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador: Índice de niños de madres Trabajadoras atendidos en los CENDIS

Objetivo de Género: Brindar servicio de educación, alimentación, atención y cuidado a los infantes beneficiados a los hijos de madres trabajadoras'

Método de Cálculo: $100 \times (\text{No. de madres atendidas}) / (\text{No. de madres que solicitaron el servicio})$

Sustitución de Valores: $100 \times (460) / (500) = 92\%$

Frecuencia: Anual

Línea Base: 86.80%

Meta: 92.00%

Valor del indicador en el mismo periodo del Año Anterior : 86.80%

Interpretación al cambio de valores: Ampliar los Centros de Desarrollo Infantil, nos permitió aumentar la matrícula de infantes atendidos

Medios de Verificación: Matriculas en cada CENDI



ECG EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERIODO: Enero-Marzo 2014

VG	R	CAPÍTULO	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)					A) EXPLICAR LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO RESPECTO DEL DEVENGADO. B) EXPLICAR LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO AL EJERCIDO
			PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	VAR. (4)=1-2	VAR. (5)=2-3	
12	13	1000	605,978.08	605,978.08	604,490.58	0.00	1,487.50	A) Sin Variación B) Las causas por las que quedo una variación del Presupuesto Ejercido respecto al Devengado, fueron esencialmente por el proceso de pago de nominas, en virtud de que el saldo se derivó por la devolución de sueldos no cobrados y por las disposiciones normativas el proceso normal de la elaboración de los Documentos Múltiples por Reintegro, los que se elaboran una vez concluido el proceso de pago de nominas, es decir en los primeros días del siguiente mes al de la quincena pagada, sin embargo se realizara el ajuste proporcionando esta variación al siguiente mes despues de cada corte para poder realizar nominas extraordinarias y asi elaborar dichos pagos.
		2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
		3000	86,616.61	86,616.61	86,616.61	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
		4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
		5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
		6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
		7000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
TOTAL RESULTADO			692,594.69	692,594.69	691,107.19	0.00	1,487.50	



APP-I AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: Enero - Marzo 2014

VG	R	SR	AI	PP	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S					IDBSPP (%) (5+6) / 4= (7)	IARCM (%) (3/7)	
							FÍSICO		ICMPP (%) 2/1= (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)				
							PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO (4)	EJERCIDO (5)			PENDIENTE POR EJERCER (6)
12	13				Género Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres									
		02			Se promueve una cultura de igualdad de género									
			201		Acciones en pro de la igualdad de género Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)	Asunto	125	125	100%	0.00	0.00	0.00	0%	0%
			12		Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	Persona	500	460	92%	615,188.08	613,700.58	1,487.50	100%	92%
			19		La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente									
				222	Atención de la violencia intrafamiliar	Persona	1,870	1,870	100%	77,406.61	77,406.61	0.00	100%	100%
TOTAL URG										692,594.69	691,107.19	1,487.50		



APP-2 EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: Enero - Marzo 2014

VG	R	SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Cumplimiento de las Metas Programadas al Periodo (ICMPP) B) Causas de las variaciones del Índice de Disfrute de Bienes y Servicios Previsto al Periodo (IDBSP) C) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
12	13	02	201	Género Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres Se promueve una cultura de igualdad de género Acciones en pro de la igualdad de género	A) Sin Variación B) Sin Variación C) Sin Variación
			12	Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)	
			229	Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	A) Se continúa el proceso de inscripción de niños y niñas y así poder aperturar grupos, el cual ayudara a alcanzar las metas programadas B) Sin Variación C) Debido a que aun se encuentra el procesos de inscripción a los niños y niñas de los diversos Centros, la programación presupuestal ha tenido variación, cabe mencionar que en el transcurso de los siguientes meses se regularizaran los tramites tanto programaticos como presupuestales
		19	222	La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente Atención de la violencia intrafamiliar	A) Sin Variación B) Sin Variación C) Sin Variación



GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MÉXICO

CDMX



EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACION TLALPAN

PERÍODO: Enero - Marzo 2014

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA (3)	NÚMERO		TOTAL (4)
	MUJERES (4)	HOMBRES (4)	
PUESTOS DE ESTRUCTURA	88.00	127.00	-
JEFA DELEGACIONAL	1	0	
DIRECTOR EJECUTIVO	5	5	
SECRETARIO PARTICULAR	1	0	
DIRECTOR DE AREA "B"	11	11	
ASESOR	0	2	
COORDINACION DELEGACIONAL	2	2	
SUBDIRECCION DE AREA	13	16	
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	31	57	
LIDER COORDINADOR DE PROYECTO "A"	12	12	
ENLACE "A"	12	22	
PUESTOS DE BASE	1099	1965	3,064
	1099	1965	
PUESTOS DE HONORARIOS	405	399	804
AUTOGENERADOS	315	305	
FISCALES	90	94	
PUESTOS DE EVENTUALES	469	480	949
TOTAL DE PLAZAS	2061	2971	5,032