



CDMX
CIUDAD DE MEXICO

GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MEXICO

DELEGACIÓN TLALPÁN

INFORME SOBRE LOS AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO
ENERO-DICIEMBRE 2017

Titular:


Act. Fernando A. Hernández Mirón.
Director General Jurídico y de Gobierno
y Encargado del Despacho de la Jefatura
Delegacional en Tlalpan.

Responsable:


María de Jesús Herros Vázquez
Directora General de
Administración.

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 Delegación Tlalpan

PERIODO: ENERO-DICIEMBRE 2017

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Atención de la Violencia Intrafamiliar	13-19-222	Promover los derechos humanos y el acceso a una vida libre de violencia de las mujeres.	Generar espacios de aprendizaje, reflexión, sensibilización, creación y de desarrollo integral de las mujeres para que ellas puedan sentirse libres para crear y expresarse. Impulsar procesos creativos de las mujeres Tlapeñas
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
Eje :	Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano	Área de Oportunidad:	Discriminación y Derechos Humanos
VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"			

3. Impulsar acciones de prevención, atención y sanción de todos los tipos y modalidades de la violencia contra las mujeres y niñas, así como fortalecer la coordinación interinstitucional entre los Entes públicos para su extradiación.

Política Pública: 3.1.19. Instrumentar acciones de orientación, canalización y apoyo a las mujeres víctimas de violencia, de las poblaciones indígenas, migrantes, en situación de calle y de zonas rurales que soliciten algún servicio para ejercer cualquiera de sus derechos.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Las mujeres de la Delegación viven situaciones de gran desigualdad que las confinan y frustran en sus vidas cotidianas. La violencia ejercida contra ellas llega a cifras preocupantes y aunque se conocen algunas estadísticas la mayoría de las víctimas no tiene las herramientas necesarias para denunciar el maltrato del que son objeto. De acuerdo a los resultados de la ENDIREH 2011, en México 47 por ciento de las mujeres de 15 años y más sufrió algún incidente de violencia por parte de su pareja (esposo o pareja, ex-esposo o ex-pareja, o novio) durante su última relación.

Situación actual de las mujeres: Las mujeres que habitan en la demarcación viven situaciones de desigualdad y se encuentran en riesgo de ser víctimas de violencia.

Situación actual de los hombres: Los hombres que habitan en pareja con las mujeres son los principales agresores, se impulsan acciones de sensibilización en el tema de la no violencia y nuevas nuevas masculinidades.

Problemática: La mujeres que sufren violencia no tienen acceso a la procuración de justicia.

Causas: -Desconocimiento de derechos - Normalización de las conductas violentas - Desconfianza de la actuación de las autoridades

Efectos: Prevalencia de la impunidad de los casos de violencia hacia las mujeres
- Justificación social de las conductas violentas hacia las mujeres
- Bajos niveles de denuncia de la violencia hacia las mujeres

Objetivo de Género: Brindar información, capacitación y canalización a las mujeres que sufren violencia para acceder a la procuración de justicia

W

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		
		MODIFICADO	ALCANZADO	MODIFICADO	EFECUADO	
SERVICIO	PERSONA	3200	3200	1,573,000.00	1,573,000.00	
GRUPOS DE ATENCIÓN						
		Población Beneficiada				
	Población Objetivo	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
Mujeres	3135	30	814	2128	163	3135
Hombres	65	25	40			65
TOTAL	3200					3200
		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS				
		<p>1.- Servicio gratuito de atención, orientación y canalización a las Mujeres: UNAMI, Inmujeres, Atención a Grupos Vulnerables, J.U.D. de Atención a la Juventud e Infancia, Trabajo Social, DIF, Empleo Temporal de las Unidades Delegacionales Tlalpan, DIF 713 mujeres.</p> <p>2.- Se brinda información a las mujeres, respecto a los programas, actividades y eventos de la DGDS y de la J.U.D. de Atención a las Mujeres: 659 mujeres.</p> <p>3.- Asesorías Jurídicas: 375 personas</p> <p>4.- Asamble informativa para difusión del Programa que se ejecutara en el área lugar: en San Miguel Xicaco, Centro Tlalpan, San Andrés, Topilejo 91 mujeres</p> <p>5.- Taller referente a la Sensibilización y prevención de la violencia hacia las mujeres y niñas en Tlalpan 196, con 3 sedes: Deportivo de San Pedro Marín, Deportivo Gral. Sánchez Taboada y Salón Ejidal de Magdalena Petalcalco; con la asistencia de mujeres de diferentes pueblos y colonias: Pedregal de San Nicolás, Miguel Hidalgo, Chichicapa, Heroínas de Padriera, Bosques del Pedregal, 2 de Octubre, Mirador I, II, Torres de Padriera, San Miguel Topilejo, San Pedro Marín, Santo Tomás Ajusco, San Andrés Totoltepec, Magdalena Petalcalco, 196 personas</p> <p>6.- Commemoración del día " Internacional de la Mujer 8 de Marzo" Explanada Delegación de Tlalpan asistentes 123 asistentes.</p> <p>7.- Presentación de la actividad institucional que se ejecutara próximamente en el área, enfocada en la prevención de la violencia.</p> <p>8.- Sensibilización y capacitación referente a igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a 167 mujeres de diferentes pueblos y colonias: Pedregal de San Nicolás, Miguel Hidalgo, Chichicapa, Heroínas de Padriera, Bosques del Pedregal, 2 de Octubre, Mirador I, II, Torres de Padriera, Paraje 38, Popular Santa Teresa, San Miguel Topilejo, San Pedro Marín, Santo Tomás Ajusco, San Andrés Totoltepec, Magdalena Petalcalco</p> <p>9.- Formación en los temas de Formas de violencia y su prevención con perspectiva de género, en centros comunitarios ubicados en las siguientes colonias Tlalcoyula, Miguel Hidalgo, Belvedere, Mirador I, Cultura Maya, Torres de Padriera, 2 de Octubre, Tepeximpa, 110 mujeres.</p> <p>10.- Mesas informativas colocadas en diferentes puntos estratégicos en donde se haya detectado focos de violencia además se distribuye folletería como: violentómetros, trípticos, separadores abusivos a la prevención de la violencia y derechos humanos 340 mujeres</p> <p>11.- Actividad institucional "Red de mujeres por el empoderamiento contra la violencia hacia las mujeres y niñas de Tlalpan 2017" actividades: Talleres con perspectiva de género y nuevas masculinidades para eliminar prácticas discriminatorias que generan exclusión y maltrato</p> <p>Sedes: diferentes centros comunitarios de la demarcación ubicados en colonias y pueblos, Pedregal de San Nicolás, Miguel Hidalgo, Chichicapa, Heroínas de Padriera, Bosques del Pedregal, 2 de Octubre, Mirador I, II, Torres de Padriera, Paraje 38, Popular Santa Teresa, San</p>				

W

IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 Delegación Tlalpan

PERIODO: Enero - Diciembre 2017

ACCION: PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO

Atención de la Violencia Intrafamiliar

Nombre del Indicador (4)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida (11)	Línea Base (12)	Meta Modificada al Período (13)	Meta Alcanzada al Período (14)
Mujeres que reciben atención.	Realizar acciones que permitan el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres independientemente de su origen étnico, condición económica, jurídica, social o de edad, discapacidad, sexo, orientación o preferencia sexual, fin estado civil, nacionalidad, apariencia física, forma de pensar o situación de calle, entre otras, para evitar bajo un enfoque de corresponsabilidad la exclusión, el maltrato y la discriminación.		Gestión	Mujeres que solicitan atención/mujeres atendidas para prevenir la violencia hacia las mujeres	Eficiencia	anual	persona	3200	713	713
Mujeres afectadas por la violencia	Brindar atención y/o canalización a las mujeres afectadas por la violencia		Gestión	Mujeres que solicitan atención/mujeres atendidas para prevenir la violencia hacia las mujeres	Eficiencia	anual	persona	3200	485	485
Información y formación para la prevención de la violencia hacia las mujeres	Información y capacitación a las mujeres que son afectadas por la violencia		Gestión	Mujeres afectadas por la violencia que solicitan atención/mujeres atendidas por la violencia que reciben información y capacitación	Eficiencia	anual	persona	3200	1346	1346
Actividades de atención de la violencia hacia las mujeres	Actividades que previenen la violencia hacia las mujeres		Gestión	Actividades institucionales iniciadas para la prevención de la violencia hacia las mujeres/Actividades concluidas antes de la prevención de la violencia hacia las mujeres	Eficiencia	anual	persona	3200	426	426

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN Tlalpan

PERÍODO: ENERO - DICIEMBRE DE 2017

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	13/12/229	Brindar a los Hijos de madres que laboran espacios con servicios de atención y cuidado.	Brindar servicios de cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras, además de la impartición de talleres de formación a fin de desarrollar vínculos de aptitudes educativas con las madres, padres y docentes.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D. F. 2013-2018

Eje : 1.- Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano	Área de Oportunidad: 1.- Discriminación y Derechos Humanos
--	--

VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

Objetivo: 3.- Consolidar la política de igualdad sustantiva en el gobierno del Distrito Federal.	Política Pública: Aumentar y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las Mujeres en el trabajo remunerado con especial atención a Mujeres de Bajos recursos
--	--

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Existe un alto porcentaje de mujeres y hombres que habitan en zonas marginadas de la demarcación y que están integradas al ámbito laboral, que no cuentan con las posibilidades económicas para dejar en instituciones privadas a sus hijos para su cuidado durante la jornada de trabajo.

Situación actual de las mujeres: La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, está limitado por las labores reproductivas y tradicionales que se le han asignado socialmente que dificultan encontrar horarios adecuados que les permitan conciliar su vida laboral con su vida familiar.

Situación actual de los hombres: En la Ciudad de México 72 de cada 100 hombres de 14 años en adelante son económicamente activos, en el caso de las mujeres 49 de cada 100 están en esta situación.

Problemática: Debido a la integración a la actividad laboral, se requieren espacios que le proporcionen la seguridad de que sus hijos contarán con cuidado, alimentación y educación durante sus horas de trabajo

Causas: No se cuenta con suficientes espacios donde se proporcionen los servicios de atención, cuidado y alimentación a sus hijos mientras las madres trabajadoras laboran

Efectos: Las madres trabajadoras dejan de laborar por no tener un espacio seguro donde se les proporcione atención a sus hijos.

Objetivo de Género: Apoyar a las mujeres que participan en el mercado laboral y que no cuentan con un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo.

W

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		MODIFICADO	ALCANZADO	MODIFICADO	EJERCIDO		
Atención	persona	500	493	4,358,866.21	4,264,536.50	Actividades como cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras que despierten los sentidos de los niños inscritos en los niveles de lactantes, maternal y preescolar I, II, III, en los 5 Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación Tlalpan.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
	Población Objetivo	Población Beneficiada		TOTAL			
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		
Mujeres	250	225					225
Hombres	250	268					268
TOTAL	490	493					493

W

IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAM

PERIODO: ENERO - DICIEMBRE DE 2017

ACCION, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO

Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones

Nombre del Indicador (4)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida (11)	Línea Base (12)	Meta Modificada al Periodo (13)	Meta Alcanzada al Periodo (14)
Porcentaje de infantes inscritos en los Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Apoyar a las mujeres que participan en el mercado laboral y donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo	Fin	Eficiencia	(4 de infantes inscritos en el trimestre / 4 de programados para inscripción en el trimestre) *100	porcentaje	Trimestral	Persona	Infantes inscritos conforme a la capacidad de los inmuebles (CENHIDEL)	450	493

4



CDMX
CIUDAD DE MEXICO

GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MEXICO

ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION TLALPAM

PERÍODO: ENERO - DICIEMBRE 2017

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)					VARIACIÓN		
	MODIFICADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2		
TOTAL GASTO CORRIENTE	5,931,866.21	5,837,536.50	5,837,536.50	5,127,367.16	-94,329.71	0.00	A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del modificado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado	
1000	0	0	0	0				
2000	3,669,568.21	3,604,016.59	3,604,016.59	2,897,355.09	-65,551.62	0.00	A) La variación que refleja este capítulo de gasto, no ejercido, se debe a que el recurso asignado al Materiales, útiles y equipos menores de oficina, está en proceso de adjudicación a este fin, misma situación se dio en una parte del gasto de Productos alimenticios y bebidas para personas. Cabe señalar que no se afectaron las actividades o población alguna, toda vez que al cierre del ejercicio fiscal se regularizarán los tramites pertinentes.	
3000	2,262,298.00	733,519.91	733,519.91	730,012.07			B) Sin Variación	
4000	1,590,000.00	1,500,000.00	1,500,000.00	1,500,000.00	0.00	0.00	A) La variación registrada en este capítulo de gasto entre presupuesto devengado y modificado al periodo, se explica toda vez que se programó la ejecución de diversas acciones con recurso para Otros arrendamientos, así como en el rubro de Servicios de limpieza y manejo de desechos. Sin embargo, de acuerdo a la demora en los procesos de registro de facturación y papeleo por proveedores, no fue posible devengar recursos, cabe hacer mención que no se afectó población alguna, toda vez que al cierre del ejercicio fiscal se regularizarán los tramites programados.	
							B) Sin Variación	

11



CDMX
CIUDAD DE MEXICO

GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MEXICO

ECG-13 EVOLUCION PRESUPUESTAL POR CAPITULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION TLAPAM

PERIODO: ENERO - DICIEMBRE 2017

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACION		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del modificado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	MODIFICADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	
TOTAL GASTO DE CAPITAL							
1000							
2000							
3000							
5000							
6000							
7000							
TOTAL URG	5,931,866.21	5,837,536.50	5,837,536.50	5,127,367.16			

N



CDMX
CIUDAD DE MEXICO

GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MEXICO

APP-13 A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN Tlalpam

PERÍODO: ENERO - DICIEMBRE 2017

SR	AI	PP	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FÍSICO		ICAMP (%) 2/1= (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)				ICPPP (%) 5/4= (8)	IARCM (%) 3/8 (9)	
					MODIFICADO (1)	ALCANZADO (2)		MODIFICADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)	PAGADO (7)			
			Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres											
12			Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)											
	229		Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones.	Persona	500	493	98%	4,358,866.21	4,264,536.50	4,264,536.50	3,554,367.16	98%	101%	
19	222		La Violencia Contra Las Mujeres se Reduce, Previene y sus Consecuencias se Atienden Eficazmente. Atención de la Violencia Intrafamiliar.	Persona	3200	3200	100%	1,573,000.00	1,573,000.00	1,573,000.00	1,573,000.00	100%	100%	
			TOTAL URG					5,931,866.21	5,837,536.50	5,837,536.50	5,127,367.16			

N



CDMX

GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MÉXICO

APP-13 B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION Tlalpan

PERIODO: ENERO DICIEMBRE 2017

SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Modificadas (IARCM)
12		Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)	
229		Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	A) Sin Variación
19		La Violencia Contra las Mujeres se Reduce, Previene y sus Consecuencias se Atienden Eficazmente.	
222		Atención de la Violencia Intrafamiliar.	A) Sin Variación



CDMX
CIUDAD DE MEXICO

GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MEXICO

EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: OCDD14 DELEGACION Tlalpa
PERÍODO: ENERO - DICIEMBRE 2017

TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	INTERACCIÓN DE GÉNERO			TOTAL (5)
	NÚMERO		VALOR	
	MUJERES (4)	HOMBRES (4)		
ESTRUCTURA	86.00	155.00		241.00
47.5 JEFE DELEGACIONAL	1.00	-		1.00
44.5 DIRECTOR EJECUTIVO	4.00	4.00		8.00
31.5 SECRETARIO PARTICULAR	1.00	-		1.00
39.5 DIRECTOR DE AREA "A"	-	3.00		3.00
40.5 DIRECTOR DE AREA "B"	8.00	11.00		19.00
42.5 DIRECTOR DE AREA "C"	1.00	2.00		3.00
29.5 SUBDIRECTOR DE AREA "A"	11.00	16.00		27.00
43.5 COORDINADOR DE ASESORES DELEGACIONAL	-	1.00		1.00
31.5 COORDINADOR DELEGACIONAL	1.00	2.00		3.00
31.5 ASESOR DELEGACIONAL	1.00	1.00		2.00
26.5 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "B"	22.00	63.00		85.00
85.5 LIDER COORDINADOR	12.00	13.00		25.00
20.5 ENLACE "A"	24.00	39.00		63.00
BASE	1,148	1,862		3,010
	1,148.00	1,862.00		3,010.00
AUTOGENERADOS				
HONORARIOS	296	338		634
	296.00	338.00		634.00
ESTABILIDAD LABORAL				
EVENTUALES	531	656		1,187
	531.600	656.00		1,187.600
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	2,061	3,011		5,072