



CUIDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

INFORME EN MATERIA DE ATENCIÓN A LOS DERECHOS DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

ENERO-JUNIO 2025

Correspondiente a la Unidad Responsable de Gasto

ALCALDÍA - TLALPAN

Titular:

Nombre:

Lic. Saúl Magdaleno Giles

Cargo:

Dirección General de Bienestar e Igualdad
Sustantiva

Responsable:

Nombre:

Mtra. Yaucailli Mancillas López

Cargo:

Directora de Fomento a la Equidad de Género e
Igualdad Sustantiva

Firma

Firma



ALCALDÍA - TILAPAN

ENERO-JUNIO 2025

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

[illegible]

SITUACIÓN ACTUAL DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

En la Ciudad de México viven 1 937 518 niñas y niños de 0 a 14 años, que representan el 22% de la población. En Tlalpan hay 142 191 niñas y niños de 0 a 14 años de edad, que representan el 21% de la población. El 51% de los menores de 18 años, se encuentran en pobreza extrema, Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social, CONEVAL, representando un problema sobre carencias sociales, educativos, culturales y de salud.

PROBLEMÁTICA

Los altos costos para poder cubrir algunas necesidades básicas para poder tener un correcto desarrollo en las escuelas, como son los uniformes y materiales escolares, deben minimizarse en la medida de lo posible a través de la intervención de las autoridades pertinentes, en un esfuerzo conjunto y organizado de los padres de familia a fin de garantizar los mayores beneficios que aseguren la asistencia y continuidad de los niños, niñas y jóvenes en su educación básica.

CAUSAS

Promover la no discriminación con pleno apego a los Derechos Humanos.

EFFECTOS

Propiciar el cambio de valores para la mejora social de los grupos en situación de vulnerabilidad con el fin de atender y disminuir la exclusión social.

OBJECTIVE

Construir una democracia incluyente, sostenible y sostenible, con un enfoque de igualdad de derechos para atender de manera oportuna, eficiente y eficaz las necesidades que demandan la población, aplicando procesos de mejora continua que contribuyan a elevar la calidad de vida de la ciudadanía.

1.- Igualdad y Derechos

S278 - *Apogon fuscus* (Linnaeus) da "la Mue"

4.- Participación para una Vida Saludable



ALCALDÍA - TLALPÁN									
ENERO-JUNIO 2025									
<p>Bindar Jornadas Informativas, implementación de talleres, asesorías y orientaciones jurídicas, psicológicas y médicas a mujeres habitantes de la alcaldía Tlalpán, en colonias con mayor índice de violencia de género, con ello contribuir a mejorar su calidad de vida.</p>									
4,200,000.00	9,100.00	1,239.00	1,239.00	40	Derecho a una vida en condiciones de bienestar y a un sano desarrollo	Acción Soc. y	Acción Manutiva		
<p>Programa Social "Círculos Matlipos".</p> <p>Jornadas Informativas: de marzo a junio se pusieron en marcha 23 Jornadas Informativas en Pedregal de San Nicolás, 4ta sección, Jardines del Ajusco, Ampliación Miguel Hidalgo, San Juan Tepesimilpa, Pan de Azúcar, Pueblo Quieto y Magdalena Petalaco, con actividades como "Tendimiento de género", "Lucha de derechos humanos", "Nuestros cuerpos", "Ayuda y compañía", "Lucha del One Mexicano con perspectiva de género", "Identificación de emociones" y tipos y modalidades de violencia, para promover la corresponsabilidad en las labores del hogar, derecho a la salud, a una vida libre de violencia, derecho al cuidado y derechos sexuales y reproductivos, beneficiando a 1089 niñas, niños y adolescentes (660 mujeres y 449 hombres).</p> <p>Talleres para la igualdad e integración comunitaria: de febrero a marzo, se realizaron 47 talleres en las colonias San Pedro María, San Miguel Tordillo, San Andrés Tordillo, Tlalpar Centro, Mesa Horcas, Santa Teresita Ajusco, San Miguel Ajusco, San Miguel Xicatlán, Magdalena Petalaco y Maricao Mendoza con las temáticas como "Desarrollando el amor romántico" (fortalece la construcción de las relaciones sanas), "Uso del tiempo" (uso diferenciado del tiempo por género así como la desigualdad en el trabajo doméstico y de cuidado), "El cuerpo como fuente" (fortalece la autonomía física, económica y psicológica sobre los estereotipos del Sistema Sexo Género con los talleres se benefició a 149 niñas, niños y adolescentes, (89 mujeres y 60 hombres).</p> <p>Asesorías Psicológicas y jurídicas: en de marzo a junio, el programa social proporcionó 1 asesoría psicológica a una adolescente mujer en la colonia Mesa Horcas, por violencia patrimonial en el ámbito escolar.</p> <p>En total, de enero a junio se benefició a 1239 niñas, niños y adolescentes (730 mujeres y 509 hombres).</p> <p>NOTA: La meta original del Programa Social "Círculos Matlipos" son 9100 mujeres y hombres principalmente de 15 años en adelante, por ello el avance físico no sumará 9100 sino sólo el número total de NNA atendidos por el Programa.</p>									



CUADRO DE MÉRITO
CÁDRA DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

ENERO-JUNIO 2025

Correspondiente a la Unidad Responsable de Gasto

ALCALDÍA - TLALPAN

Titular:

Nombre: Saul Magdaleno Giles

Responsable:

Nombre: Mtra. Yaucalli Mancillas López

Cargo: Director General de Bienestar e
Igualdad Sustantiva

Cargo: Directora de Fomento a la Equidad de
Género e Igualdad Sustantiva

Firma

Firma



Ciudad de México
Capital de la Transformación

Secretaría de
Administración y Finanzas

Informe en materia de Igualdad Sustantiva
Enero-Marzo 2025

ALCALDÍA - TLALPÁN																	
PERIODO																	
Programa de igualdad sustantiva																	
OBJETIVO 1		-S229		268 324 S229													
OBJETIVO 2		324		Fortalecer el Desarrollo Humano de las Mujeres para la Erradicación de la Discriminación, Violencia y Desigualdad.													
OBJETIVO 3		S229		Apoyo para el Desarrollo Integral de la Mujer													
OBJETIVO 4		5,200,000.00		0.00													
SUBTOTAL																	
OBJETIVO 5		0.00		0.00													
TOTAL																	
OBJETIVO 6		0.00		0.00													
TOTAL																	
Llevar a cabo acciones de prevención y atención a la violencia de género mediante la implementación de Puntos Violenta, jornadas informativas y la prestación de servicios como talleres, asesorías, y orientaciones jurídicas, psicológicas y médicas en materia de derechos humanos de las mujeres y violencia de género.																	
OBJETIVO 7		SI															
OBJETIVO 8		SI															
Eje 2		Vida libre de violencia para las niñas y mujeres															
Impulsar acciones de prevención, atención y sanción de todos los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres y niñas, así como fortalecer la coordinación interinstitucional entre los entes públicos para su erradicación.																	
-2.3		Ejecutar acciones para erradicar la violencia familiar a nivel de los hogares, especialmente aquella contra niñas, niños, mujeres y personas adultas mayores.															



SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-MARZO 2025

Programa Social "Círculos Mariposas"

1.2 "Circulos Mariposas", de febrero a junio se crearon los Circulos Mariposas, como comunidades y territorios incluyentes para fortalecer la igualdad sustantiva de mujeres, hombres y población LGBTITIQ. Circulo Mariposa "Centro de Servicios Comunitarios en Lucha de San Miguel Topilejo"; Circulo Mariposa "Subdelegación San Pedro Mártir"; Circulo Mariposa "Comunidad Mica Hornos"; Circulo Mariposa Fundación San Andrés Tototlapeac; Circulo Mariposa "Rosario San Andrés Tototlapeac".

"Mujeres en Lucha de San Miguel Topilejo"; Circulo Mariposa "Subdelegación Santa Ana"; Circulo Mariposa "Comunidad Mica Hornos"; Circulo Mariposa Fundación San Andrés Tototlapeac; Circulo Mariposa "Rosario San Andrés Tototlapeac".

Mariposa San Miguel Xicaco; Circulo Mariposa "Casa del Adulto Mayor"; Circulo Mariposa "Narciso Mendoza"; Circulo Mariposa Santo Tomás Ayacucho; Circulo Mariposa "Consejo del Centro de Tlapala";

1.2 "Circulos Mariposas", de febrero a junio se crearon los Circulos Mariposas, como comunidades y territorios incluyentes para fortalecer la igualdad sustantiva de mujeres, hombres y población LGBTITIQ. Circulo Mariposa "Centro de Servicios Comunitarios en Lucha de San Miguel Topilejo"; Circulo Mariposa "Subdelegación San Pedro Martín"; Circulo Mariposa "Comunidad Mica Hornos"; Circulo Mariposa Fundación San Andrés Tototlapeac; Circulo Mariposa "Rosario San Andrés Tototlapeac"; Circulo Mariposa "Casa del Adulto Mayor" (Narciso Mendoza); Circulo Mariposa Santo Tomás Ayacuhtla; Circulo Mariposa "Consejo del Centro de Tlapalap"; Circulo Mariposa "Subdelegación San Andrés Tototlapeac".

1.3. «Jornadas lúdico-formativas de marzo a junio» suscripción en marcha 23 jornadas lúdico-formativas en Pedregal de San Nicolás 4ta sección, Jardines del Ajusco. Ampliación Miguel Hidalgo, San Juan Texpehmlpa, Plan de Ayala, Pueblo Quieto y Maedlena Petisco, con actividades como "Tendón de género", "Lotería de derechos humanos", "Nuestros cuerpos", "Ayuda y compartir", "Lotería del cine Mexicano con perspectiva de género", "Identificación de emociones" y "Tipos y modalidades de violencia". Para promover la corresponsabilidad en las labores del hogar, derecho a la salud, a una vida libre de violencia, derecho al cuidado y reproductivos, beneficiando a 1503 mujeres y 554 hombres).

14.- Talleres para la igualdad e integración comunitaria: de febrero a marzo, se realizaron 47 talleres en las colonias San Pedro Mártir, San Miguel Topilejo, San Andrés Tototlepec, Tlalpan Centro, Mesa Hornos, Santo Tomás Ajusco, San Miguel Ajusco, San Miguel Xicteco, Magdalena Petlacatzo y Narisco Méndez con las temáticas como "Desmitificando el amor romántico" (promueve la construcción de las relaciones sanas), "Uso del tiempo" (uso diferenciado del tiempo por género así como la desigualdad en el trabajo doméstico y de cuidado), "El cuerpo como frontera" (reflexión a través de la danza y la modelación de los cuerpos, "El valor de la dignidad humana" (prevención de la discriminación), "Bordando Imaginarios" (educación menstrual y resignificación y reapropiación positiva de la menstruación a través del arte y el bordado), las masculinidades transformadoras, el cuerpo como primer territorio, el arte como activismo, la autonomía física-económica y Reflexión sobre los estereotipos del Sistema Sexo-Género con los talleres se benefició a 845 personas (649 mujeres y 196 hombres).

1.5. Asesorías psicológicas y jurídicas: en de marzo a junio, el programa social proporcionó 146 asesorías por violencia de género a 132 mujeres y 14 hombres, de las cuales el 51 % fueron atenciones psicológicas y 42% jurídicas y 6% asesorías integrales en donde las usuarias reportaron haber vivido mayoritariamente violencia psicoemocional, física, económica, sexual y patrimonial en el ámbito familiar y comunitario, las colonias San Pedro Marín, San Miguel Topilejo, San Andrés Totoltepec, Tlapán Centro, Mesa Hornos, Santo Tomás Ajusco, San Miguel Ajusco, San Miguel Alcalá, Magdalena Petalcalco, Narciso Mendoza.

1.6. Pago de apoyo económico a 41 personas facilitadoras de servicios correspondiente al mes de febrero, marzo, abril y mayo.

		Realizar talleres y consejerías lúdico-formativas incluyentes sobre derechos sexuales y reproductivos, con enfoque de género y no discriminatorio, orientados a la prevención de embarazos tempranos no planificados.	
		SI	
		SI	
	Eje 5	Garantizar una salud y bienestar integral de niñas y mujeres	
	Promover una vida saludable a lo largo del ciclo de vida de las niñas y mujeres a través del acceso a servicios de salud gratuitos, de calidad y con oportunidad, de acuerdo con sus necesidades con énfasis en la prevención y atención de enfermedades de mayor incidencia y fortaleciendo el goce de sus derechos sexuales y sus derechos reproductivos.		
	5.4	Reforzar las acciones de prevención y atención integral de embarazo en adolescentes y retraso del segundo embarazo.	
	Dirección Acción	Directa	
	Acción Intersectorial	Programa de desarrollo social	
	Unidad Ejecutora	Acción alternativa	
	Unidad Ejecutora	Alcaldía Tlapan	



CUIDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-MARZO 2025

PRESUPUESTO DE INGRESOS		MONITOREO DE LA ACCIÓN ESPECÍFICA										AVANCE FÍSICO DEL ACCIÓN							
PRESUPUESTO DE INGRESOS		SUSCRIPCIONES		ADICIONALES		OBTENIDOS		EJECUTADOS		ACABADOS		UNIDADES MEDIDAS		ORIGINAL		MODIFICADA		ALCANZADA	
0.0												PERSONA		5000					
TRANSICIÓN DE LA ATENCIÓN																			
PLANIFICACIÓN																			
CONCEPCIÓN		DISEÑO		EJECUCIÓN		EVALUACIÓN		MONITORIO		REGISTRO		ANÁLISIS		SÍNTESIS		DIFUSIÓN			
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)		Población en general		0		0		0		0		0		0		0		0	
TOTAL				0		0		0		0		0		0		0		0	
Acción de Igualdad																			
En 2025 ya no se ejecuta esta acción																			
Proporcional información para prevenir la violencia contra las mujeres y niñas, mediante un equipo de trabajo que proporcionará información a través de microtalesares itinerantes con perspectiva de género (Aulas de Manposas).																			
SI																			
SI																			
Eje 1																			
Garantía de derechos humanos plenos de niñas y mujeres																			
Promover el conocimiento y el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres y las niñas para combatir todas las formas de discriminación que se presenten en espacios públicos, comunitarios y en los hogares.																			
1.4		Promover la imagen de las mujeres como sujetas de derechos en los distintos ámbitos de la vida social (escolar, laboral, familiar, económico y político)																	
Directa																			
Programa de desarrollo social																			



SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

IDNITIFICACION DE ACCIONES DE IGUALDAD

DEMARCACION TERRITORIAL

Acción afirmativa

Alcaldía Tlalpan

		PERSONAS DE 65 AÑOS Y MÁS											
		MASCULINO					FEMENINO						
		TOTAL		MASCULINO		FEMENINO		TOTAL		MASCULINO		FEMENINO	
		TOTAL		MASCULINO		FEMENINO		TOTAL		MASCULINO		FEMENINO	
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)		Población en general		15000	5000	0	20000	8083	3743	0	11826		
TOTAL		15000	5000	0	20000	8083	3743	0	11826				

publicaciones y eventos para la Igualdad Sustantiva, de enero a junio se realizaron 23 acciones para la igualdad sustantiva, a) 4 jornadas por la paz en las colonias cultura maya, Tlapán Centro y 2 de octubre, con la finalidad de atender y prevenir la violencia, llevando actividades talleres-formativas en Derechos Humanos y promoción de los servicios de primera atención del Centro, "Justa Hernández Farián" (01/06, 16 y 23 de febrero), b) 3 Fiestas del día del amor y la amistad con perspectiva de género (10, 13 y 14 de febrero) en las que se llevaron actividades lúdicas para desmitificar el amor romántico y fomentar el amor propio, dirigido a población adolescente de las colonias San Pedro Mártir, San Miguel Topilejo y Fuentes Brotantes (c) la interacción de las mujeres con una jornada por la paz en la colonia San Miguel Topilejo (06 de marzo) y la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres (07 de marzo) en la colonia San Pedro Mártir, que llevó un festival interactivo de servicios y actividades lúdico-formativas para la prevención de la violencia de género, (d) Día de la Niñez (30 de abril), (e) 10 de mayo (por las maternidades elegidas) f) 6 Brigadas Maternas para prevención de las violencias de género, con énfasis en el delito de violación, que intervinieron casa por casa en las colonias prioritarias de la Alcaldía Tlapán, como Mesa Hornos, San Miguel Topilejo, San Andrés Totoltepec y Granjas Coapa. Las acciones de sensibilización beneficiaron a 3575 personas (5698 mujeres y 2877 hombres).

Gabinete de Género e Igualdad Sustantiva: De enero a junio, en el marco del día 25 "Día naranja por la eliminación de la violencia de Género" se llevaron a cabo 5 Gabinetes para la Transversalización de la perspectiva de género en la formulación, diseño, implementación y evaluación de la política pública en la Alcaldía; en la reunión se presentaron los avances del programa de Transversalización, el acceso transversal de igualdad sustantiva y las acciones atmosféricas para de enero al mes de abril, contando con la participación de las Direcciones Generales y personas enlaces, en el Gabinete de forma mensual participan 20 personas (12 mujeres y 8 hombres).

Capacitaciones para la Transversalidad de Género en el servicio público: Para fortalecer las capacidades del servicio público de la Alcaldía Tlapam e incorporar de manera efectiva la perspectiva de género en su quehacer institucional, se llevaron a cabo procesos de capacitación orientados a la Transversalización de la Perspectiva de Género con el programa de Participación Ciudadana y constructivo un servicio público igualitario e inclusivo para Tlapam, enfocado a Derechos Humanos, Género, Masculinidades y Diversidad Sexual a la Oficina de la Alcaldía, Dirección General de Obras y Mantenimiento Urbano, Dirección General de Participación Ciudadana, así como a Conceales y Concejales (664 personas (351 mujeres y 313 hombres)).

Estrategia para "Fomentar la igualdad entre mujeres y hombres", de enero a junio, se realizaron 60 acciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres y prevenir la violencia de género en Tlaxcala, las actividades incluyeron recorridos informativos, ferias, congresos, difusión de servicios del Centro de Atención "Justa Hernández Farfán", entrega de materiales sobre igualdad y masculinidades transformadoras. En total, se logró la participación de 2,567 personas (2022 mujeres y 545 hombres) en acciones de sensibilización realizadas en colonias como San Miguel Topilejo, San Miguel Xicaco, San Miguel Ajusco, Paraiso, Valle Verde, y la Magdalena Petcacabo.





SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-MARZO 2025

ACCIÓN DE ATENCIÓN		Realizar actividades de atención jurídica, psicológica y médica a mujeres que hayan visto vulnerados sus derechos a través de la violencia. Dentro del Centro de Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencia de Género, "Justa Hernández Farrán".	
CON MEDIO LA OFICINA DE ATENCIÓN A VIOLENCIA CONTRA MUJERES (O.V.M.)		SI	
SE INICIA EN AGOSTO DE 2010 Y CONTINUA EN EL 2011		SI	
OBJETIVO		Vida libre de violencia para las niñas y mujeres	
INDICADOR		Impulsar acciones de prevención, atención y sanción de todos los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres y niñas, así como fortalecer la coordinación interinstitucional entre los entes públicos para su erradicación.	
PROPÓSITO		-2.3	Ejecutar acciones para erradicar la violencia familiar a nivel de los hogares, especialmente aquella contra niñas, niños, mujeres y personas adultas mayores.
ACCIÓN DE IMPLEMENTACIÓN		Directa	
IDENTIFICACIÓN DE ACCIONES DE IGUALDAD		Programa Social	
DELEGACIÓN DE RESPONSABILIDAD		Acción afirmativa	
MUNICIPIO		Alcaldía Tlalpan	
MUNICIPIO DE ORIGEN DE LOS RECURSOS		MUNICIPIO DE DESTINO DE LOS RECURSOS	
RECURSOS DE CAPITAL HUMANO		COORDINADOR	COORDINADOR
		ASISTENTE SOCIAL	ASISTENTE SOCIAL
		PSICÓLOGA	PSICÓLOGA
		TRABAJADOR SOCIAL	TRABAJADOR SOCIAL
		OTROS	OTROS
		PERSONAS	PERSONAS
	20.0		600
ESTIMACIÓN DE GASTOS		ESTIMACIÓN DE GASTOS	
PLANIFICACIÓN		SIGUIENTES	



CUIDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-MARZO 2025

PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	Población en general	Mujeres	Hombres	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos
TOTAL	550	50	0	600	307	25	0	332	

Centro de Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencia de Género "Justa Hernández Farfán". De enero a junio se proporcionaron 332 servicios de atención psicológica, asesoría jurídica e integral a 307 mujeres y 25 hombres de la denominación, de los servicios brindados, el 51% corresponden a atención psicológica, el 43% a asesoría jurídica y el 6% a atención integral (psicológica, jurídica y médica), los tipos de violencia que presentaron las personas usuarias fueron la económica, seguida de la psicoemocional, física, patrimonial y sexual, siendo el espacio de mayor violencia el familiar, en la pareja y comunitario, así mismo se brindó seguimiento (proceso terapéutico) de 75 mujeres usuarias, por violencia psicoemocional, física, económica, y feminicida en el ámbito familiar y comunitario; las colonias de origen de las personas usuarias principalmente se concentran en San Miguel Topilejo, Isidro Fabela, San Pedro Mártir, San Andrés Tzotziltepec, Ampliación Miguel Hidalgo 4a Sec., Santa Úrsula Xilita, Héroes de Padirerna I, Vistas del Pedregal, Mesa Hornos, San Juan Tepeximilpa, Miguel Hidalgo y Pedregal de San Nicolás II.

Brindar asesoría psicológica, jurídica y de salud, círculos de confianza para personas de la comunidad LGTBIQ+, así como a padres, madres y tutores con hijas e hijos LGTBIQ+, dentro del Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual (CAIDS) "Amelio Robles".	NO	
SI		
Eje 2	Vida libre de violencia para las niñas y mujeres	
Impulsar acciones de prevención, atención y sanción de todos los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres y niñas, así como fortalecer la coordinación interinstitucional entre los entes públicos para su erradicación.		
2.18	Ejecutar acciones de prevención y atención a la violencia contra mujeres de la diversidad sexual considerando necesidades diferenciadas.	
	Dirección	
	Programa Social	
	Acción afirmativa	
	Alcaldía Tlaxpan	



SEGUIMIENTO DE LA ACCIÓN DE IGUALDAD	OBJETIVO DE LA ACCIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN	DEFINICIÓN DE LA ACCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR DE LA ACCIÓN	VALOR DE LA ACCIÓN	VALOR DE LA ACCIÓN
	200					PERSONAS	800	
GRUPO DE ACCIÓN								
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)								
GRUPO DE ACCIÓN	Objetivo población	400	400	0	800	134	82	216
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)								
TOTAL		400	400	0	800	134	82	216
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)								

Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual (CAIDS) "Amelio Robles": Durante el periodo de enero a junio, se brindaron servicios gratuitos a la población LGTTTQA+, asesorías y orientaciones psicológicas, jurídicas y en salud sexual y reproductiva. Asimismo, se implementaron módulos itinerantes para la difusión de los servicios ofrecidos por el centro, beneficiando a 216 personas (134 mujeres y 82 hombres).

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



CUIDAD DE MÉXICO
GOBIERNO DEL AYUNTAMIENTO DE Tlalpan

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL

ENERO-JUNIO 2025

Correspondiente a la Unidad Responsable de Gasto

02CD14 - ALCALDÍA TLALPAN

Titular:

Nombre: Lic. Saúl Magdaleno Giles

Responsable:

Nombre: Mtra. Yaucalli Mancillas López

Cargo: Director General de Bienestar e
Igualdad Sustantiva

Firma

Cargo: Directora de Fomento a la Equidad de
Género e Igualdad Sustantiva

Firma

[illegible]

TOTAL UR:			
-----------	--	--	--

1/ Se refiere a programas que cuentan con reglas de operación publicadas en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México.



SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

IDH INDICADORES DE DERECHOS HUMANOS

Unidad Responsable de Gasto:

02CD014 ALCALDÍA TLAPAN

Periodo:

ENERO - JUNIO 2025

Derecho o grupo de Población (POH/GDM)	Estrategia del POH/GDM	PI-SF-AHP	Nivel del Indicador	PI-SF-AHP	Propósito (Resultado)	Componente	Actividades
(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Derechos de las Mujeres y Niñas	Objetivo 22 con la finalidad de respetar, proteger, promover y garantizar bajo el principio de igualdad y no discriminación, los derechos humanos de las mujeres que habitan y transitan en la Ciudad de México. Estrategia 33. Implementar medidas positivas y compensatorias para grupos en situación de discriminación. Estrategia 393. Implementar campañas de prevención de todas las formas de violencia hacia las mujeres, dirigidas a la población en general en contra de la discriminación de las mujeres.	2-6-8-324-S229		2-6-8-324-S229	Viabilizar a las personas en situación de vulnerabilidad dentro de los programas sociales para mejorar su calidad de vida, sin importar su origen étnico, adaptación sexual o...	Acciones de prevención y atención de la violencia de género hacia las mujeres en Tlalpan	Ofertar servicios de prevención y atención a la violencia de género (talleres, asesorías jurídicas, psicológicas y médicas y actividades lúdico-informativas) en...

Objetivo de la Estrategia o Derecho:

Construir una demarcación incluyente, sostenible y sustentable, con un enfoque de igualdad de derechos para atender de manera oportuna, eficiente y eficaz las necesidades que demanda la población, aplicando procesos de mejora continua que contribuyan a elevar la calidad de vida de la ciudadanía.

Nombre del Indicador:

Acciones para disminuir el índice de desigualdad

Método de Cálculo:

Atención a personas programadas/Atención a personas realizadas*100

Sustitución de Valores:

2535/9100*100=28% de mujeres, hombres y población LGTTTQA+ atendidos

Frecuencia del Indicador:

trimestral

Línea Base:

9100 Personas Usuarías y 41 Personas Facilitadoras

Meta:

Círculos Marposas- 9100 Personas Usuarías y 41 Personas Facilitadoras

Valor al concluir el periodo de estudio:

2535 personas (1763 mujeres y 772 hombres)

Valor en el mismo periodo del año anterior:

Interpretación al cambio de valores:

Medios de Verificación:

Informes de Acciones realizadas

GRUPOS DE ATENCIÓN						
SEXO	Población Objetivo (18)	Infantes 0-12 años (18)	Jóvenes 13-20 años (18)	Personas Adultas 21-61 años (18)	Personas Adultas Mayores > 62 (18)	TOTAL (18)
Mujeres	10881	481	2734	7378	288	10881
Hombres	5114	232	2069	2747	66	5114
TOTAL	15995	713	4803	10125	354	15995

CIUDAD INNOVADORA Y DE
DERECHOS / NUESTRA CASA



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

16H-INDICADORES DE DERECHOS HUMANOS

Unidad Responsable de Gasto:

02CD14 ALCALDÍA TLALPAN

Periodo:

ENERO - JUNIO 2025

Desglose Grupo de Población del PDIH/DMX (2)	Estrategia del PDIH/DMX (4)	PIH-SI-AHP (6)	Nivel del Indicador	Fin (Impulso) PIH-SI-AHP (5)	Propósito (Resultado) (6)	Componente (7)	Actividades (8)
		2-7-1-323-U048					

Objetivo de la Estrategia o Derecho:

Construir una demarcación incluyente, sostenible y sustentable, con un enfoque de igualdad de derechos para atender de manera oportuna, eficiente y eficaz las necesidades que demanda la población, aplicando procesos de mejora continua que contribuyan a elevar la calidad de vida de la ciudadanía.

Nombre del Indicador:

Acciones para disminuir el índice de desigualdad

Método de Cálculo:

Atención a personas programadas/Atención a personas realizadas*100

Sustitución de Valores:

1318/1000*100=100% personas LGBTTTI atendidas

Frecuencia del Indicador:

trimestral

Línea Base:

1000 Usuari@s y 12 personas facilitadoras

Meta:

Bienestar Divergente para la Transformación.- 1000 Usuari@s y 12 personas facilitadoras

Valor al concluir el periodo de estudio:

1318 personas (890 mujeres y 428 hombres)

Valor en el mismo periodo del año anterior:

Interpretación al cambio de valores:

Medios de Verificación:

Informes de Acciones realizadas

GRUPOS DE ATENCIÓN							
SEXO	Población Objetivo (18)	Infantes 0-12 años (18)	Jóvenes 13-20 años (18)	Población beneficiada		TOTAL (18)	
				Personas Adultas 21-61 años (18)	Personas Adultas Mayores de 62 (18)		
Mujeres	890	19	502	369	0	890	
Hombres	428	8	262	168	0	428	
TOTAL	1318	27	764	537	0	1318	

CIUDAD INNOVADORA Y DE
DERECHOS / NUESTRA CASA



Unidad Responsable de Gasto:

02CD14 ALCALDÍA TLALPAN
ENERO - JUNIO 2025

[illegible]

CIUDAD INNOVADORA Y DE
DERECHOS / NUESTRA CASA



SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

02CD14 ALCALDÍA TLALPAN

Período:

1.4. "¿Tres para la igualdad e integración comunitaria, de febrero a marzo, se realizaron 47 talleres en las colonias San Pedro Mar, San Miguel Topilem, San Andrés Totolpepec, Tlapam Centro, Meza Hornos, San Tomás Ajusco, San Miguel Xicaco, San Miguel Xicaco, Magdalena Petlacaco y Narciso Beltrando con las temáticas como: la participación de las mujeres en la sociedad, los roles de género, la igualdad de las mujeres, los del tiempo" (uso diferenciado del tiempo) por género así como la desigualdad en el trabajo doméstico y de cuidados). "El cuerpo como reflexión (reflexión a través de la danza y la no objetivación de los cuerpos. "El valor de la dignidad humana" (prevención de la discriminación). "Bordado imaginario" (educación manual y resignificación y reapropiación positiva del proceso fisiológico de la menstruación a través del arte y el bordado, las masculinidades y transformaciones, el cuerpo como primer territorio, el arte como activismo, la autonomía física-económica y reflexión sobre los estereotipos del Sistema Sexogénero con los talleres se benefició a 845 personas (168 mujeres y 195 hombres).

1.5. Asesorías Psicológicas y Jurídicas: en de marzo a junio, el programa social proporcionó 346 asesorías psicológicas y 14 asesorías jurídicas a 141 hombres y 145 mujeres, el 51% fueron asesorías psicológicas y 49% jurídicas y 6% asesorías integradas, en donde las usuarias reportaron haber vivido mayoritariamente violencia psicoemocional, física, económica, sexual y patrimonial en el ámbito familiar y comunitario, las colonias San Pedro Mar, San Miguel Topilem, San Andrés Totolpepec, Tlapam Centro, Meza Hornos, San Tomás Ajusco, San Miguel Xicaco, San Miguel Xicaco, Magdalena Petlacaco y Narciso Beltrando.


 J. Edgar Hoover

SOCIETATĂ DE
REPRESENTAȚII Y RECLAMĂRI

02CD14 ALCALDÍA TLALPAN

Período:

ENERO - JUNIO 2025



Ciudad Innovadora y de
Derechos / Nuestra Casa



SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

02CD14 ALCALDÍA TLALPAN
ENERO JUNIO 2025

Unidad Responsable de Gasto:

Periodo:



CIUDAD INNOVADORA Y DE
DERECHOS / NUESTRA CASA



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ER ESTRATEGIAS DEL PFIICOMX PRESUPUESTAL MENTRE IDENTIFICADAS POR LAS UNIDADES RESPONSABLES DEL GASTO

02CD14 ALCALDIA TLALPAN
ENERO - JUNIO 2025

Unidad Responsable de Gasto:
Periodo:

ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX										ESTRATEGIAS DE PFIICOMX									
-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--



GOBIERNO DEL ESTADO
CIUDAD DE MEXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

REGISTRO DE GASTOS DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Unidad Responsable de Gasto:

02CD14 ALCALDIA TLALPÁN

Periodo:

ENERO - JUNIO 2025

ESTADO DE GASTOS		CATEGORÍA DE GASTOS		SUBCATEGORÍA DE GASTOS		PROGRAMA DE GASTOS		PROYECTO DE GASTOS		ACTIVIDAD DE GASTOS		OBJETIVO DE GASTOS		RESULTADO DE GASTOS		EVALUACIÓN DE GASTOS		COMentarios	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual (CAIDS) "Amelio Robles". Durante el periodo de enero a junio, el Centro "Amelio Robles" brindó servicios gratuitos a la población LGBTTTIOA+, entre los que se incluyen pruebas de detección oportuna de VIH y sífilis, así como asesorías y orientaciones psicológicas, jurídicas y en salud sexual y reproductiva. Asimismo, se implementaron módulos itinerantes para la difusión de los servicios ofrecidos por el centro. Se realizaron diversos eventos conmemorativos: el Día Internacional de la Despatologización Trans con la charla "Memorias históricas de la Lucha Trans", el Día Internacional de la Solidaridad Interssexual con la charla "Vida, Existencia y Lucha Interssexual", y el Día Mundial de la Lucha contra el SIDA, Segunda Marcha del Orgullo LGBTTTIOA+. Con estas acciones se benefició a 1302 personas (728 mujeres y 574 hombres).																			

CIUDAD INNOVADORA Y DE
DERECHOS / NUESTRA CASA

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRATEGIAS DEL PUDICUM PRESUPUESTALMENTE IDENTIFICADAS POR LAS UNIDADES RESPONSABLES DEL GOBIERNO

02CD14 ALCALDÍA TLALPAN

Unidad Responsable de Gasto:

Período:

[illegible]

<p>Pago de apoyo económico para personas transgénero de servicios de marzo, abril, mayo y junio</p>	<p>Acción social: "Bienestar Divergente para la Transfeminidad", para fortalecer los servicios de primera atención a Asesista del Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual "Arnelio Robles", se implementó la acción social "Bienestar Divergente para la Transfeminidad", que de marzo a junio implementó servicios especializados de primera atención y asesoría jurídica, psicológica, en salud sexual y reproductiva, 7 acciones campañas para derechos LGBTITIA+, apoyos económicos a población LGBTITIA+ por emergencia social y 12 talleres para la inclusión Asesoria y Reproductiva, Derechos Sexuales y Reproductivos, Bienestar a 1318 personas (690 mujeres y 428 hombres).</p>
---	---

Ciudad Innovadora y de
Direccios / Nuestra Casa



INFORME DE AVANCE PRESUPUESTAL Y DE INDICADORES (IAP)

APARTADO 1

Clave de Centro Costo		02C014		Unidad Responsable del Gasto		Alcaldía Tlalpan		Segundo Trimestre	
1. Planeación Operativa									
1.1. Estructura programática									
Clave de Pp		S229		Denominación de Pp		Apoyo para el desarrollo integral de la mujer			
Actividad Institucional	324	Fortalecer el desarrollo humano de las mujeres para la erradicación de la discriminación, violencia y desigualdad		Vinculación al Programa de Gobierno	Eje 2	Ciudad Sustentable	Sub Eje 1	Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo	Sub Eje 3
Objetivo de Desarrollo Sostenible	5	Igualdad de género		Meta del ODS	5.1	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.			
1. Evolución del Gasto									
1.1. Por compromisos corrientes									
Periodo	Presupuesto original (1)	Presupuesto modificado (2)	Presupuesto programado al periodo (3)	Presupuesto ejercido (4)	Porcentaje de avance en el gasto (4/3)				
1T		\$ 5,200,000.00	\$ 1,027,338.00	\$ 745,440.00	73%				
2T									
3T									
4T									
CP									
1.2. Por tipo y capítulo de gasto									
Concepto		Gasto corriente				Gasto de inversión			
		1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	Otros

Director General de Bienestar e Igualdad Sustantiva
Correo electrónico: DirectorGeneral@ciudadmexico.gob.mx
Teléfono: 5554831500 ext. 5931

Directora de Fomento a la Equidad de Género e Igualdad Sustantiva
direcciondegenero2427@gmail.com
Teléfono: 5554831500 ext. 5925



INFORME DE AVANCE PRESUPUESTAL Y DE INDICADORES (IAP)

APARTADO 1

Clave de Pp		U048	Denominación de Pp		Apoys sociales								
Actividad Institucional	323	Acciones de protección social en Alcaldías		Vinculación al Programa de Gobierno	Eje	2	Ciudad Sustentable	Sub Eje	1	Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo	Sub Eje	3	Fortalecer la economía social y el emprendimiento
Objetivo de Desarrollo Sostenible	10	Reducción de las desigualdades		Meta del ODS	10.2		De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.						
II. Evolución del Gasto													
II.1. Por momentos contables													
Periodo	Presupuesto original (1)	Presupuesto modificado (2)	Presupuesto programado al periodo (3)	Presupuesto ejercido (4)	Porcentaje de avance en el gasto (4/3)								
1T		\$ 54,441,980.00	\$ 5,087,482.00	\$ -	0%								
2T													
3T	\$ 54,441,980.00												
4T													
CP													
II.2. Por tipo y capítulo de gasto													
Concepto	Gasto corriente												
	Gasto de inversión												
	Otros												
Presupuesto original	\$ -	\$ -	\$ 54,441,980.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Presupuesto modificado													
Presupuesto ejercido													
Firmas de responsables													
Etc. Saúl Magdaleno Giles													
Director General de Bienestar e Igualdad Sustantiva													
Correo electrónico: 5554831500 ext. 5931													
Mtra. Yauemil Mancillas López													
Directora de Fomento a la Equidad de Género e Igualdad Sustantiva													
direcciondegenero2427@gmail.com													
Teléfono: 5554831500 ext. 5925													

02C014

Informe de Avance Presupuestal y de Indicadores (IAP)
Apartado 2

Alcaldía Tlalpán

Segundo Trimestre

Clave de Pp		S229		Denominación de Pp		Apoyo para el desarrollo integral de la mujer																			
Área de trabajo		Indicador		Indicador de avance		Indicador de avance		Indicador de avance		Indicador de avance		Indicador de avance		Indicador de avance		Indicador de avance		Indicador de avance		Indicador de avance					
C1		Servicio de atención y prevención de la violencia de género		Porcentaje de avance de servicios en materia de prevención y atención a la violencia de género.		Al segundo trimestre se realizaron 178 acciones para el Desarrollo Integral de la Mujer lo que representa un avance del 42% de las 417 acciones programadas; se realizaron 83 acciones del programa social "Círculos Mariposas", 93 acciones de fomento a la Equidad de Género, 1 acción del Centro de Atención "Justa Hernández Farfán" y 1 acción del "Centro Amelio Robles" beneficiando en total a 14 929 personas (10,307 mujeres y 4622 hombres).		417		178		14,929		13%		48%		76%		100%		22%		42%	
C1A1		Programación de talleres y actividades lúdico-informativas en materia de prevención de la violencia de género		Porcentaje que mide el avance de programación de asesorías talleres y actividades lúdico-informativas		Al segundo trimestre se realizaron 83 actividades del Programa Social Círculos Mariposas, lo que representa un avance del 41% de las 201 programadas mismas que corresponden a 1 proceso de capacitación para personas facilitadoras de servicios, creación de 11 Círculos Mariposas, 23 jornadas lúdico-informativas, 47 talleres de Igualdad Sustantiva y para la integración comunitaria, así como el servicio de asesorías psicológicas y jurídicas comunitarias, actividades que beneficiaron a 2535 personas (1763 mujeres y 772 hombres)		201		83		2,535		6%		50%		75%		100%		13%		41%	
C1A2		Programación de asesorías jurídicas y psicológicas en materia de derechos sexuales y reproductivos		Porcentaje que mide el avance de programación de asesorías		En el segundo trimestre se llevaron a cabo 93 actividades para el Fomento de la Equidad de Género, lo que representa un avance del 48% de las 192 actividades programadas; mismas que corresponden a 1 Gabinete de Género e Igualdad Sustantiva, 23 publicaciones y/o eventos conmemorativos en materia de Derechos Humanos de las Mujeres, 69 actividades para la Transversalidad, la igualdad sustantiva y prevención de la violencia de género como capacitación a personas servidoras públicas, conversatorios, jornadas por la paz y ferias interactivas, beneficiando a 11826 personas (8091 mujeres y 3735 hombres).		0		0		0		0%		0%		0%		0%		0%		0%	
C1A3		Elaboración de programas de fomento a la equidad de género.		Porcentaje que mide el avance en la elaboración de programas de fomento a la equidad de género		Al segundo trimestre se realizaron 2 actividades mensuales de servicios de atención por violencia de género a mujeres y población LGBTTTIQ+, lo que representa el 100% de las actividades anuales programadas en esta materia; el Centro de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género "Justa Hernández Farfán" benefició con asesorías psicológicas y jurídicas a 332 personas (307 mujeres y 25 hombres); el Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual "Amelio Robles" benefició con asesorías psicológicas y jurídicas a 216 personas (134 mujeres y 82 hombres). En total se benefició a 548 personas (441 mujeres y 107 hombres).		192		93		11,826		19%		49%		76%		100%		0%		48%	
C1A4		Canalizaciones jurídicas, psicológicas y médica por violencia de género a mujeres y población LGBTTTI a centros de atención especializados.		Porcentaje que mide las canalizaciones en relación con las solicitudes de servicios de atención jurídica, psicológica y médica por violencia de género		Al segundo trimestre se realizaron 2 actividades mensuales de servicios de atención por violencia de género a mujeres y población LGBTTTIQ+, lo que representa el 100% de las actividades anuales programadas en esta materia; el Centro de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género "Justa Hernández Farfán" benefició con asesorías psicológicas y jurídicas a 332 personas (307 mujeres y 25 hombres); el Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual "Amelio Robles" benefició con asesorías psicológicas y jurídicas a 216 personas (134 mujeres y 82 hombres). En total se benefició a 548 personas (441 mujeres y 107 hombres).		1,400		548		548		11%		50%		75%		100%		3%		39%	

Lic. Saúl Magdaleno Giles
Director General de Bienestar e Igualdad Sustantiva
Teléfono: 5554831500 ext. 5931

Mra. Yareli Mancillas López
Directora de Fomento a la Equidad de Género e Igualdad Sustantiva
Teléfono: 5554831500 ext. 5925

